

2016  
2020

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA  
Dlouhodobý záměr 2016–2020

*Plán realizace Strategického záměru  
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně  
sociální fakulty JU pro rok 2019*



Zdravotně  
sociální fakulta  
Faculty of Health  
and Social Sciences

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

# Obsah

1. Vzdělávání .....	3
2. Výzkum .....	5
3. Internacionalizace.....	5
4. Otevřenost.....	6
5. Řízení .....	7



# Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně sociální fakulty JU pro rok 2019

Plán realizace Strategického záměru (dříve Aktualizace Dlouhodobého záměru)<sup>1</sup> Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity pro rok 2019 vychází z Dlouhodobého záměru Zdravotně sociální fakulty na období let 2016–2020 a je v souladu s Dlouhodobým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období let 2016–2020 (DZ JU), jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2019. Zdravotně sociální fakulta JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Dlouhodobém záměru / Strategickém záměru.

Struktura tohoto Plánu realizace Strategického záměru ZSF JU na rok 2019 vychází z pěti strategických témat Dlouhodobého záměru / Strategického záměru Jihočeské univerzity: *vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení*. K těmto strategickým tématům jsou pak přiřazeny prioritní cíle odpovídající Dlouhodobému záměru ZSF JU s označením kódu cíle v Dlouhodobém záměru JU a nejvýznamnější plánované aktivity pro rok 2019, které jsou žádoucí pro rozvoj fakulty, případně reagují na skutečnosti, které nebyly v době tvorby Dlouhodobého záměru fakulty známy.

---

## 1. VZDĚLÁVÁNÍ

### ***Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (DZ JU 1.2):***

- Budování Simulačního centra pro zdravotnické nelékařské obory (SLNO) dle projektové dokumentace.
- Rozšíření fyzioterapeutické ambulance – vybudování tělocvičny.
- Revitalizace přednáškových sálů B, C, D.

### ***Optimalizace studijních programů/oborů (DZ JU 1.3):***

- Pokračování modularizace bakalářských zdravotnických programů v návaznosti na realizaci výuky SLNO.
- Příprava scénářů pro realizaci simulační výuky v SLNO.
- Vytvoření nových studijních programů v návaznosti na legislativní změny (Dětská sestra, Organizace a řízení ve zdravotnictví).

---

<sup>1</sup> Strategickým záměrem Zdravotně sociální fakulty se na základě zákona č. 137/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, rozumí Dlouhodobý záměr Zdravotně sociální fakulty na období let 2016–2020 schválený Akademickým senátem ZSF JU dne 29. 2. 2016.

- Příprava studijních textů pro modularizované programy v oblasti vzdělávání Sociální práce a Zdravotnické obory.
- Otevření modularizovaného bakalářského studijního programu Sociální práce a programu Zdravotně-sociální péče a magisterského navazujícího studijního programu Management sociální práce v organizacích.

#### **Posílení efektivity a kvality výuky (DZ JU 1.4):**

- Zapojení studentů do aktivit ústavů ZSF JU (na pozici Pomocné pedagogické a vědecké síly) na všech ústavech.
- Nabídka interních kurzů CŽV pro akademické pracovníky ZSF JU, podpora dalšího vzdělávání akademických pracovníků u externích subjektů, odborné semináře pro akademické pracovníky.
- Uspořádání semináře pro akademické pracovníky o možnostech využití nových výukových metod.
- Obsahové rozšíření studentského hodnocení výuky (SHV) – úprava a doplnění otázek (vázáno na společný postup v rámci JU).

#### **Rozvoj služeb orientovaných na studenta (DZ JU 1.5):**

- Tvorba a nabídka kurzů CŽV pro studenty.
- Podpora činnosti fakultního pěveckého sboru – zapojení fakultního pěveckého sboru do akcí pořádaných ZSF JU a zajištění kulturních akcí ve vybraných klinických pracovištích.
- Podpora sportovních aktivit studentů orientovaných na zdravý životní styl.
- Úprava webových stránek ZSF JU s požadavky „BLIND FRIENDLY WEB“.

#### **Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání (DZ JU 1.6):**

- Realizace připravených programů/kurzů CŽV pro odbornou i laickou veřejnost ve vazbě na IP 2016–2018 (Asistent posudkového lékaře, Péče o klienty po CMP, Jíme zdravě celá rodina, Obezita u dětí, Prevence úrazů a násilí v dětském věku, Zásady správné výživy školních dětí, Poruchy příjmu potravy u dětí, Předporodní příprava).
- Příprava nových programů/kurzů CŽV pro odbornou i laickou veřejnost v oblasti zdravotnických oborů, sociální práce, bezpečnostních oborů a kurzů Zdravotnická němčina a Zdravotnická angličtina ve vazbě na IP 2019–2020.
- Příprava dvou letních škol (Nové přístupy v geriatrici a komunitní péči, Komunitní péče v sociální práci).
- Další rozvoj programu Dětská univerzita a Juniorská univerzita; realizace příměstských táborů (jarní a letní běh) v rámci DU.
- Podpora rozvoje Univerzity třetího věku – příprava nových programů/kurzů.
- Podpora dalšího vzdělávání akademických pracovníků.

---

## 2. VÝZKUM

### *Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení (DZ JU 2.1):*

- Revize bodového odměňování akademických pracovníků na základě měnících se požadavků na VaV.
- Implementovaný systém zapojování akademických pracovníků do interních multidisciplinárních záměrů. Realizace nových výzkumných záměrů.

### *Posílení mezinárodního postavení výzkumu (DZ JU 2.2):*

- Získání projektu ERASMUS+ pro vybrané státy (výměnné pobyty akademických pracovníků), který vede k posílení a prohloubení mezinárodní spolupráce ve výzkumu ve všech oblastech vzdělávání realizovaných fakultou.
- Rozvoj spolupráce mezi Clemson University a ZSF JU, výměna pedagogů a příprava mezinárodního projektu Jean Monnet – nastavení mezinárodních výukových modulů včetně výzkumného záměru.

### *Vnitřní systém hodnocení výzkumu (DZ JU 2.4):*

- Organizace dalších kurzů potřebných pro zvyšování kompetencí akademických pracovníků ve VaV (metodologie, softwary, publikování aj.) v návaznosti na předchozí kurzy kvantitativní a kvalitativní metodologie.
- Realizované odměňování akademických pracovníků na základě transparentního systému zakotveného v opatření děkanky č. 2/2016.

---

## 3. INTERNACIONALIZACE

### *Zvýšení podílu zahraničních studentů (DZ JU 3.1):*

- Pokračování v zavádění mentoringu a buddy systému na ZSF JU. Vytváření dalších multijazyčných dokumentů a guidů pro studenty, zaměstnance a mentory.
- Adaptace systému přijímání žádostí o zprostředkování nostrifikace pro zahraniční uchazeče o studium oborů nabízených v anglickém jazyce v souvislosti s novými pravidly pro institucionální akreditaci.
- Součinnost na celouniverzitním projektu Rozvoj poradenských služeb pro zahraniční studenty a zaměstnance na JU zejména na části týkající se řešení krizových situací (zapojení Ústavu radiologie, toxikologie a ochrany obyvatelstva v oblasti odborné konzultace a dohledu nad účelností a aktualizací obsahu vzniklé metodiky a dílčích postupů pro řešení krizových a mimořádných situací).

---

### **Podpora zahraničních mobilit studentů (DZ JU 3.2):**

- Pokračování realizace projektu International Credit Mobility programu Erasmus+ zaměřeného na spolupráci s Georgia Southern a Clemson University v USA: kreditová mobilita pedagogů ZSF JU a Georgia Southern s cílem navázání spolupráce ZSF JU s Georgia Southern University zahrnující mobility studentů na principu reciprocity.
- Realizace 12 dvouměsíčních studentských mobilit v rámci IP 2019–2020.
- Účast studentů a akademických pracovníků na International Week – organizace International Week na ZSF JU.
- Realizace praxí studentů na zahraničních pracovištích.

### **Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích (DZ JU 3.3):**

- Organizování Přípravného kurzu ke studiu oboru Nurse v AJ v rámci CŽV.
- Zapojení hostujících profesorů do výuky.

### **Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace (DZ JU 3.4):**

- Příprava dvou letních škol ZSF JU s mezinárodní účastí (Nové přístupy v geriatrici a komunitní péči, Komunitní péče v sociální práci).
- Spolupráce na vytváření moderní koncepce a strategie v zahraničním marketingu napříč univerzitou.

---

## **4. OTEVŘENOST**

### **Rozvoj sítě klíčových partnerů (DZ JU 4.1):**

- Systematické zjišťování poptávky po celoživotním vzdělávání na straně zaměstnavatelů, zapojení odborníků z praxe do programů CŽV.
- Setkávání se zaměstnavateli absolventů – Den zdravotnických oborů na ZSF JU.
- Spolupráce se zaměstnavateli při systematizování nabídky pracovních míst pro absolventy a zjišťování zpětné vazby.
- Rozvoj spolupráce s Jihočeským krajem na řešení vybraných regionálních problémů v oblasti zdravotnictví.

### **Vybudování Klubu absolventů (DZ JU 4.2):**

- Propagace Klubu absolventů mezi novými i dřívějšími absolventy ZSF JU – zvýšení počtu členů.
- Rozšíření/úprava portfolia benefitů pro členy Klubu absolventů ZSF JU. Intenzivnější propagace.
- Inovace webové platformy Klubu absolventů ZSF JU – propojení s webovou platformou JU.

- Rozšíření galerie absolventů na webových stránkách fakulty, vytvoření fotodokumentace z profesní praxe absolventů.
- Zveřejňovaná a pravidelně obměňovaná nabídka pracovních míst pro absolventy.

#### **Šíření dobrého jména fakulty (DZ JU 4.3):**

- Implementace prvků vizuální identity ZSF JU – aktualizace orientačního informačního systému s využitím symbolů vizuální identity.
- Realizace popularizačních přednášek, seminářů a workshopů s tematikou zdraví a zdravého životního stylu.
- Participace na společenských a charitativních akcích typu Noc venku, Štěstí s překážkou, Peříčkový den apod.
- Rozšíření a propagace nabídky služeb Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe pro laickou i odbornou veřejnost.
- Smluvní spolupráce s městem Třeboň na projektu seniorského bydlení: zapojení odborníků ze ZSF do přípravy projektu.

#### **Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty (DZ JU 4.4):**

- Aktivní propagace studijních programů ZSF JU na středních školách: realizace Roadshow.

#### **Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím (DZ JU 4.4):**

- Podpora medializace fakulty a jejích odborných aktivit, aktivní využívání sociálních sítí.
- Propojení patřičných částí webových stránek ZSF JU se specializovanými portály JU o ČŽV a Klubu absolventů.

---

## **5. ŘÍZENÍ**

#### **Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení (DZ JU 5.1):**

- Průběžné doplňování datových souborů, které budou slučovat data pro analýzy sloužící k rozhodování založeném na datech, a využití provedených analýz.

#### **Systém kvality (DZ JU 5.2):**

- Pilotní využití nastaveného standardního výkonu na jednotlivých akademických pozicích (odborný asistent, docent, profesor) v rámci hodnocení akademických pracovníků.
- Zohlednění výsledků Studentského hodnocení výuky při hodnocení akademických pracovníků.

### **Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů (DZ JU 5.4):**

- Postupné posilování rozpočtové odpovědnosti na středním článku řízení fakulty – vytvoření plánu realizace.
- Vytvoření racionálního plánu na čerpání fondů s ohledem na plánovaný rozvoj fakulty a zachování rezerv.

### **Personální politika (DZ JU 5.5):**

- Vyhodnocení analýzy stávající kvalifikační struktury ústavů – definování rizik.
- Pokračování v přípravě kariérního řádu fakulty ve vazbě na předpokládaný kariérní řád JU.
- Podpora a zefektivnění systému dalšího vzdělávání akademických i neakademických pracovníků – vyšší počet proškolených pracovníků. Efektivní využití prostředků i IP projektů.

### **Motivační systém (DZ JU 5.6):**

- Analýza provedeného hodnocení neakademických pracovníků ve vazbě na znění nového mzdového předpisu JU a úprava ověřovaného systému.
- Objektivizace nastavení hodnoticích kritérií pro neakademické pracovníky.
- Aktualizace systému hodnocení akademických pracovníků ve vztahu k novému mzdovému předpisu JU s cílem posílit vazbu mezi dosaženými výsledky pedagogické a tvůrčí činnosti a odměnou za práci.

### **Institucionální kultura (DZ JU 5.7):**

- Vydání opatření k činnosti Etické komise ZSF JU.
- Vyhotovení nových talárů fakulty v souladu s vizuální identitou fakulty.
- Vytváření příležitostí a podpora setkávání pracovníků fakulty a studentů.

### **Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance (DZ JU 5.9):**

- Renovace vstupní haly objektu Vltava umožňující přátelská a neformální setkávání.
- Volnočasové aktivity zaměřené na podporu zdravého životního stylu studentů a zaměstnanců.

### **Realizace investiční strategie (DZ JU 5.10):**

- Realizace investičního záměru SLNO – Zajištění stavební části investice včetně provozní infrastruktury.
- Revitalizace přednáškových sálů B, C, D.
- Zhotovení projektové dokumentace na přístavbu budovy v ulici J. Boreckého.
- Zajištění bezpečnostních vstupů (systém JIS) do budov fakulty.

### **Informační technologie a systémy (DZ JU 5.11):**

- Obměna a rozšíření nevyhovující technické infrastruktury, úprava webových stránek ZSF JU, podpora pracovníků v informačních a dalších podpůrných systémech v souladu s aktuálními technologickými trendy.



## ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Dlouhodobý záměr 2016–2020

*Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2019*

Předkládá prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D., děkanka fakulty

Projednalo vedení ZSF JU dne 31. 10. 2018, kolegium děkanky ZSF JU dne 13. 11. 2018

a Vědecká rada ZSF JU dne 14. 12. 2018

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 9. 1. 2019

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: leden 2019

[www.zsf.jcu.cz](http://www.zsf.jcu.cz)



Zdravotně  
sociální fakulta  
Faculty of Health  
and Social Sciences

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice