

Opatření děkanky ZSF JU č. 2/2016

Motivační podpora vědecko-výzkumného rozvoje ZSF JU

Článek I.

Všeobecná ustanovení

Cílem tohoto opatření je podpořit vědecko-výzkumný rozvoj Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen ZSF JU) v souladu se Statutem Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Článek II.

Podpora vědecko-výzkumného rozvoje

1. Pro dosažení konkurenceschopné pozice ZSF JU bude prováděno hodnocení výsledků za oblast vědy a výzkumu s využitím aktuální metodiky Rady pro výzkum, vývoj a inovace.
2. Odměňování podle tohoto opatření náleží pouze autorům - zaměstnancům ZSF JU s úvazkem u fakulty minimálně 0,1.
3. Hodnocení bude prováděno k 31. 3. každého kalendářního roku, a to vždy jen za předchozí kalendářní rok.
4. K výpočtu finančního ohodnocení bude použita tabulka uvedená v **příloze č. 1** tohoto opatření.
5. Hodnoceny budou pouze výsledky zadané autory v OBD (Osobní bibliografická databáze), které autoři vykazují za ZSF JU, nebo projekty, ve kterých je ZSF JU příjemcem či spolupříjemcem grantu. K jiným výsledkům než výše jmenovaným se nepřihlíží.
6. Z prostředků získaných fakultou na Rozvoj výzkumné organizace (RVO) bude odečtena režie (20%) a prostředky na služby zajišťované kanceláří pro vědu a výzkum (20% - překlady, statistické výpočty, atd.). Zbývající finanční prostředky se použijí na finanční odměny za vědecko-výzkumný rozvoj ZSF JU (60% prostředků na RVO/celkový počet bodů všech pracovníků ZSF JU = hodnota 1 bodu v Kč brutto pro daný rok).
7. Na vyplacení odměny za vědecko-výzkumný rozvoj podle tohoto předpisu nevzniká pracovníkům ZSF JU právní nárok.

Článek III.

Ustanovení přechodná a závěrečná

1. Toto opatření nahrazuje předchozí Opatření děkanky ZSF JU č. 6/2011 s názvem Motivační podpora vědecko-výzkumného rozvoje ZSF JU a vstupuje v platnost a účinnost dnem podpisu. První odměňování pracovníků ZSF JU za vědecko-výzkumné výsledky podle této normy se uskuteční za rok 2015 ke dni 31. 3. 2016.
2. Tímto pozbývají platnosti všechna předchozí opatření děkana ZSF JU či zvyklosti týkající se odměňování za vědecko-výzkumnou činnost.

V Českých Budějovicích, dne 21. 1. 2016


prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.
děkanka ZSF JU

Příloha č. 1

Druh výsledku		Body za výsledek
A. Článek v časopise nebo sborníku		
A1. článek ve vědeckém/odborném časopise s IF (Jimp)	<i>první autor</i>	30
	<i>spoluautor</i>	20
A2. vědecký článek ve vědeckém / odborném časopise bez IF (Jsc; Jneimp; časopis v databázi SCOPUS, ERIH)	<i>první autor</i>	20
	<i>spoluautor</i>	10
A3. vědecký článek ve vědeckém / odborném časopise, který je na seznamu recenzovaných časopisů – <i>J_{rec}</i>)	<i>první autor</i>	10
	<i>spoluautor</i>	5
A4. článek ve sborníku, který je v databázi ISI Web of Science	<i>první autor</i>	8
	<i>spoluautor</i>	4
B. Monografie a kapitoly v monografii		
B1. vědecká monografie ve světovém jazyce		40/p
B2. vědecká monografie v českém nebo slovenském jazyce		20/p
B3. kapitoly ve vědeckých monografiích ve světovém jazyce		40/p
B4. kapitoly ve vědeckých monografiích v českém nebo slovenském jazyce		20/p
C. Řešení grantů		
C1. hlavní řešitel mezinárodního projektu		10
C2. hlavní řešitel vědeckého projektu evidovaného v CEP		8
C3. hlavní řešitel projektu neevidovaného v CEP podporující vědu a výzkum*		6
C4. člen řešitelského kolektivu mezinárodního projektu		4
C5. člen řešitelského kolektivu vědeckého projektu evidovaného v CEP		3

Vysvětlivky:

p – procentní podíl autora/spoluautora dle reálného počtu napsaných stran

IF - impact faktor

CEP - centrální evidence projektů

* např. GAJU, lokální i mezinárodní projekty podporující rozvoj vědy a výzkumu, apod.