

2021
2030

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA
Strategický záměr 2021–2030

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2021*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1. Vzdělávání	3
2. Výzkum	5
3. Internacionalizace.....	6
4. Otevřenost.....	7
5. Řízení	8



Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na rok 2021

Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též ZSF JU) pro rok 2021 představuje nedílnou součást strategického řízení ZSF JU. Vychází ze Strategického záměru ZSF JU na období let 2021–2030 a je v souladu se Strategickým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na totéž období, jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2021. ZSF JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Strategickém záměru a aplikuje je na podmínky a prostředí ZSF JU.

Plán realizace Strategického záměru ZSF JU pro rok 2021 je organizován, stejně jako Strategický záměr ZSF JU, do pěti prioritních oblastí: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny nejvýznamnější plánované aktivity (očekávaná opatření) pro rok 2021 na fakultní úrovni. Jeho smyslem je konkretizace vytyčených cílů a uvedení konkrétních aktivit pro rok 2021 vedoucích k jejich naplnění.

1. VZDĚLÁVÁNÍ

1.1 Kvalita vzdělávání

- Průběžné hodnocení akreditovaných studijních programů ve spolupráci s jejich garanty.
- Provádění případných personálních změn v souladu s platnými metodickými materiály NAÚ.
- Nové akreditační řízení pro bakalářský studijní program Ochrana obyvatelstva a navazující magisterský studijní program Civilní nouzová připravenost.
- Akreditace navazujícího magisterského studijního programu Organizace a řízení ve zdravotnictví.
- Akreditace doktorského studijního programu Sociální práce v české a anglické verzi.
- Akreditace doktorského studijního programu Ošetřovatelství v české a anglické verzi.
- Individuální přístup ke studentům ze strany pedagogů a poradenství studijního oddělení jako prevence studijní neúspěšnosti a prodlužování standardní doby studia.
- Využívání možnosti rozvoje v rámci pozic „Pomocných vědeckých a pedagogických sil“.

1.2 Vazba na praxi

- Využívání tzv. klinických dnů ze strany pedagogů, začlenění odborníků z praxe do výuky.
- Maximální podpora odborníků z praxe, stabilizace jejich personálního začlenění v rámci platných akreditací studijních programů.
- Pravidelná setkávání s mentory praxe a školiteli na klinických pracovištích.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů ze strany klinických pracovišť.

1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

- Spolupráce s Centrem podpory studentů se specifickými potřebami a individuální přístup ke studentům se specifickými potřebami.
- Pokračování v zavádění nových metod výuky s využitím informačních technologií, především prostřednictvím práce v LMS Moodle a MS Teams.

1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

- Sjednocení kritérií vědecko-publikačních aktivit doktorandů v doktorských studijních programech.

1.5 Flexibilní formy vzdělávání

- Rozvoj distančních forem vzdělávání.
- Zvyšování úrovně online kurzů v LMS Moodle a MS Teams.

1.6 Rozvoj a profesionalizace CŽV

- Zajištění kvalitního chodu systému CŽV na ZSF JU – spolupráce organizačního garanta s garanty jednotlivých programů CŽV, administrativní a organizační podpora.
- Získání akreditace MZ ČR pro kurz „Krátká intervence v preventivní kardiologii“.
- Příprava kurzu „Katetrizace močového měchýře u muže“ s plánovanou akreditací u MZ ČR.
- Příprava kurzu „Fyzická manipulace s pacientem při ošetrovatelské péči“ s plánovanou akreditací u MZ ČR.
- Realizace nových kurzů CŽV pro širokou veřejnost, např. „Silní rodiče – Silné děti“, „Snoezelen“, „Bazální stimulace“ apod.
- Příprava nových a realizace stávajících programů Dětské univerzity a Univerzity třetího věku.
- Zajištění lektorské spolupráce s absolventy v rámci Dětské univerzity a kurzů CŽV pro širokou veřejnost.
- Příprava a realizace „Intenzivních vyrovnávacích jazykových kurzů“ pro studenty, zajištění školení pro akademické pracovníky v oblasti vědy a výzkumu, podpora dalšího individuálního vzdělávání zaměstnanců.

- Marketingová propagace vybraných kurzů a aktivit v rámci CŽV (zejm. „Předporodní kurzy“, kurz „Silní rodiče – Silné děti“).
- Mezifakultní spolupráce v rámci „Letního příměstského tábora Dětské univerzity“.

1.7 Absolventi

- Pravidelné zasílání newsletteru absolventům, osobní setkávání a navazování spolupráce s absolventy při různých příležitostech v průběhu roku.
- Zapojení absolventů do programů CŽV (např. programy Dětské univerzity, Předporodní příprava apod.).
- Systematické zasílání nabídek kurzů CŽV absolventům.
- Navýšení počtu členů Klubu absolventů ZSF JU.
- Propagace členství v klubu absolventů při státních závěrečných zkouškách a promocích.

2. VÝZKUM

2.1 Excellence výzkumu

- Budování mezioborových výzkumných týmů.

2.2 Společenská relevance výzkumu

- Implementace výsledků výzkumů do pedagogického procesu, resp. provázání výzkumu a vývoje se vzdělávacím procesem na ZSF JU.

2.3 Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur

- Maximální podpora a servis pro týmy připravující grantové přihlášky, podpora a stimulace pro přípravu grantových přihlášek.
- Zkvalitnění servisu pro řešitele grantů, zlepšení podpůrného aparátu administrace projektů, podpora v ekonomickém řízení projektu.

2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

- Zapojování mladých akademických pracovníků a doktorandů do výzkumných aktivit jednotlivých ústavů.

2.5 Transfer technologií (znalostí)

- Systémová podpora spolupráce s praxí.
- Rozvoj aplikačního potenciálu.

3. INTERNACIONALIZACE

3.1 *Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků*

- Nabídka jazykových kurzů on-line pro zaměstnance s Atlantic Language School Galway.
- Nabídka a podpora mobilit a stáží v rámci ERASMUS KA 103 a KA 107.
- Nabídka a podpora mobilit v rámci ERASMUS KA 107: spolupráce s Izraelem, Bosnou a Hercegovinou, Albánií, Kanadou a Nepálem.
- Zpřístupnění finančních prostředků pro členství sociálně a bezpečnostně orientovaných networků.

3.2 *Internacionalizace studijních programů*

- Nabídka studijních programů na on-line platformách.
- Navázání kontaktů do Turecka a Japonska.
- Systémové vytváření nabídky předmětů pro přijíždějící studenty – rozšíření *course catalogue*.

3.3 *Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání*

- Implementace uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí při přijímání uchazečů pro BP Nursing.

3.4 *Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí*

- Rozvoj mezinárodního marketingu – průzkum trhu týkající se agentur.
- Spolupráce s Keystone Education Group a Studyportals.
- Aktualizace webových stránek v angličtině.

3.5 *Strategické řízení internacionalizace*

- Vznik mezinárodní hodnoticí rady – řešení statutu a členství.
- Součinnost na celouniverzitní Strategii mezinárodní spolupráce ve VaV a internacionalizaci JU – poskytnutí potřebných informací.

4. OTEVŘENOST

4.1 *Marketing*

- Pravidelné informování o aktivitách ZSF JU na jejích webových stránkách.
- Podpora mediálního obrazu fakulty.
- Prohlubování spolupráce se základními a středními školami.
- Aktivní využívání sociálních sítí.
- Zajištění nových propagačních předmětů fakulty s uplatněním jednotného vizuálního stylu.
- Posilování interní komunikace uvnitř fakulty i univerzity.

4.2 *Public relations*

- Zvýšení povědomí veřejnosti o činnosti ZSF JU, posílení pozitivního vnímání její celospolečenské úlohy v souvislosti s oslavami 30. výročí jejího vzniku.
- Vydání informační brožury o vývoji ZSF JU při příležitosti 30. výročí jejího vzniku.
- Uspořádání oslav 30. výročí vzniku ZSF JU a účast na 30. výročí vzniku JU.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů od zaměstnavatelů – systematické dotazování na spokojenost s absolventy ZSF JU.
- Rozvoj komunikace s absolventy – pravidelné zasílání informací.
- Posilování sounáležitosti studentů i zaměstnanců fakulty se značkou JU a ZSF JU.

4.2.1 *Fundraising*

- Identifikace příležitostí k dalšímu rozvoji fundraisingu.

4.3 *Společenská odpovědnost*

- Pořádání přednášek, besed a kulatých stolů o společenských a etických otázkách ve zdravotní a sociální oblasti – podání projektu v rámci Projektů na podporu strategického řízení JU (PPSŽ JU).
- Pořádání edukačních a preventivních programů pro veřejnost.
- Rozvoj poradenských služeb fakulty poskytovaných v rámci center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe.
- Realizace opatření podporujících udržitelný rozvoj – podání projektu PPSŽ vedoucího k úspoře elektrické energie.
- Posilování role ZSF JU při hledání řešení aktuálních problémů – aktivní role při řešení otázek související s pandemií covidu-19.

5. ŘÍZENÍ

5.1 *Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce*

- Optimalizace příjmu plynoucího z komerčních pronájmů prostor fakulty.
- Příprava a sběr dat pro naplnění datového skladu za účelem zkvalitnění rozhodování podloženém validními údaji datového skladu.
- Posilování vnitřních mechanismů finančního řízení. Zvýšení finanční odpovědnosti ředitelů ústavů v oblasti rozvoje vědy na ústavech.
- Zlepšení podpory řešitelů vědeckých projektů optimalizací spolupráce projektové kanceláře a ekonomického oddělení s cílem zlepšit podporu řešitelům projektů.

5.2 *Lidské zdroje*

- Vypracování kritérií dlouhodobého personálního rozvoje akademických a neakademických pracovníků zakotvené v prováděcím fakultním kariérním řádu. Provázání kariérního řádu se systémem hodnocení a odměňování pracovníků.
- Úpravy systému hodnocení akademických pracovníků za účelem objektivnějšího zhodnocení jejich přínosu pro rozvoj fakulty.
- Důraz na rozvoj vzdělávání v oblasti statistických metod – zpracování kvantitativních metod výzkumu. Realizování školicích akcí podporujících tyto aktivity.
- Organizace a realizace dalšího vzdělávání v jazykové přípravě především ve vztahu ke zvýšení schopnosti kvalitní odborné výuky a zlepšení komunikačních dovedností v anglickém jazyce.

5.3 *Rozvoj a obnova infrastruktury*

- Dokončení projektové dokumentace na realizaci přístavby budovy Vltava IV. etapa.
- Zpracování investičního záměru a zahájení prací na projektování postupné rekonstrukce Školící a výukové základny Hradce.
- Realizace instalace klimatizace do dalších výukových sálů E a F.
- Realizace přeložení kanalizační přípojky jako vyvolané investice související s investičním záměrem Vltava IV. etapa.
- Dovybavení nových učeben a prostor pro realizaci výuky Pediatrické ošetrovatelství.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Strategický záměr 2021–2030

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2021

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty

Vědecká rada ZSF JU dne 12. 10. 2021

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 25. 11. 2021

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: prosinec 2021

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice