

2021 2030

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA Strategický záměr 2021–2030

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2023*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1	Vzdělávání	3
2	Výzkum	5
3	Internacionalizace	6
4	Otevřenost	7
5	Řízení	9



Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na rok 2023

Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též ZSF JU) pro rok 2023 představuje nedílnou součást strategického řízení ZSF JU. Vychází ze Strategického záměru ZSF JU na období 2021– 2030 a je v souladu se Strategickým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na totéž období, jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2023. ZSF JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Strategickém záměru a aplikuje je na podmínky a prostředí ZSF JU.

Plán realizace Strategického záměru ZSF JU pro rok 2023 je organizován, stejně jako Strategický záměr ZSF JU, do pěti prioritních oblastí: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny nejvýznamnější plánované aktivity (očekávaná opatření) pro rok 2023 na fakultní úrovni. Jeho smyslem je konkretizace vytyčených cílů a uvedení konkrétních aktivit pro rok 2023 vedoucích k jejich naplnění.

1 VZDĚLÁVÁNÍ

1.1 Kvalita vzdělávání

- Průběžné hodnocení akreditovaných studijních programů ve spolupráci s jejich garanty.
- Provádění případných personálních změn v souladu s platnými metodickými materiály NAÚ.
- Dokončení probíhajících akreditačních řízení nových studijních programů (navazující magisterský studijní program Civilní nouzová připravenost a Organizace a řízení ve zdravotnictví včetně nového bakalářského studijního programu Ochrana veřejného zdraví).
- Individuální přístup ke studentům ze strany pedagogů a poradenství studijního oddělení jako prevence studijní neúspěšnosti a prodlužování standardní doby studia.
- Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení. Úprava akreditačních procesů a implementace změn do vnitřních a dalších předpisů univerzity.
- Rozvíjet kvalitu vzdělávání a nástroje pro její zajišťování, respektovat a posilovat vazbu studia na budoucí uplatnění.
- Využívání možnosti rozvoje nadaných studentů v rámci pozic „Pomocných vědeckých a pedagogických sil“, posílení individuálního přístupu.

1.2 Vazba na praxi

- Využívání tzv. klinických dnů ze strany pedagogů, začlenění odborníků z praxe do výuky.
- Maximální podpora odborníků z praxe, stabilizace jejich personálního začlenění v rámci akreditací studijních programů.
- Pravidelná setkávání s mentory praxe a školiteli na klinických pracovištích.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů ze strany klinických pracovišť.
- Posilovat vazbu studia na praxi. Rozvoj databáze praxí.
- Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž.

1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

- Pokračování v zavádění nových metod výuky s využitím informačních technologií, především prostřednictvím práce v LMS Moodle a MS Teams.
- Tvorba nových a inovace stávajících e-learningových výukových materiálů a studijních opor.
- Rozvoj podpůrných nástrojů pro zajištění učebních materiálů online. Vytvoření metodiky využívání blended learning. Zlepšovat dostupnost studijních materiálů v elektronické formě.
- Spolupráce s Centrem podpory studentů se specifickými potřebami a individuální přístup ke studentům se specifickými potřebami.
- Pokračování v digitalizaci studijní agendy.

1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

- Podpora doktorandů v úspěšném a včasném dokončování doktorského studia.
- Rozvoj mezinárodních mobilit doktorandů.
- Důsledné hodnocení práce školitelů a oborových rad.

1.5 Flexibilní formy vzdělávání

- Zvyšování úrovně kombinované formy vzdělávání dalším zaváděním nových výukových materiálů blended learning.
- Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání, jak v prezenčních studijních programech, tak i v kombinovaných formách studia.

1.6 Rozvoj a profesionalizace ČŽV

- Zajištění kvalitního chodu systému ČŽV na ZSF JU – spolupráce koordinátora ČŽV s garanty jednotlivých programů a kurzů, administrativní a organizační podpora.
- Realizace nového certifikovaného kurzu „Nové přístupy ve fyzické manipulaci s pacientem při ošetrovatelské péči“, který v roce 2022 získal akreditaci MZ ČR.

- Realizace nového certifikovaného kurzu „Katetrizace močového měchýře u mužů“, kterému byla v roce 2022 udělena akreditace MZ ČR.
- Realizace stávajících kurzů pro širokou i odbornou veřejnost, zejména kurzů „Zimní/letní škola anatomie“, „Předporodní kurz“, „Silní rodiče – Silné děti“, „Sociální práce s romskou minoritou“ a další.
- Příprava nových profesně zaměřených kvalifikačních a rekvalifikačních kurzů ČŽV v rámci projektu Národního plánu obnovy.
- Realizace stávajících programů Dětské univerzity a jarního a letního příměstského tábora Dětské univerzity.
- Příprava nových a realizace stávajících programů Univerzity třetího věku.
- Rozšíření lektorské spolupráce s absolventy fakulty v rámci výuky v programech ČŽV.
- Podpora dalšího individuálního vzdělávání zaměstnanců fakulty v návaznosti na řešení projektu Národního plánu obnovy i mimo něj.
- Zintenzivnění marketingové propagace vybraných kurzů a aktivit ČŽV, zejména kurzů pro širokou veřejnost.

1.7 Absolventi

- Optimalizace struktury newsletteru zasílaného absolventům fakulty, využití nejvhodnějšího technologického řešení (stávající fakultní software nebo komerční softwarový nástroj, např. Mailchimp).
- Hledání možností dalšího zapojení absolventů do programů ČŽV.
- Aktualizace benefitů pro členy Klubu absolventů na fakultní úrovni.
- Navýšení počtu členů Klubu absolventů ZSF JU.
- Propagace členství v Klubu absolventů ZSF JU při státních závěrečných zkouškách a při promócích.
- Zjednodušení administrativy přihlašování do Klubu absolventů ZSF JU.

2 VÝZKUM

2.1 Excellence výzkumu

- Posílení mezinárodního postavení výzkumu.
- Posílení pozice ředitelů ústavů v oblasti řízení, koordinace a motivace akademických pracovníků a doktorandů ve vědecko-výzkumné činnosti.
- Hodnocení a ocenění týmu a jednotlivců za získání grantových projektů evidovaných CEP.
- Metodologická a finanční podpora při budování mezioborových výzkumných týmů.
- Podpora publikačních aktivit pracovníků ZSF JU s důrazem na kvalitní mezinárodní časopisy evidované v databázích WoS a Scopus a na kvalitní vědecké monografie.

2.2 Společenská relevance výzkumu

- Implementace výsledků výzkumů do pedagogického procesu, resp. provázání výzkumu a vývoje se vzdělávacím procesem na ZSF.
- Zvýšení povědomí odborné i širší laické veřejnosti o výzkumných aktivitách realizovaných na ZSF.

2.3 Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur

- Efektivní využívání prostředků RVO: motivační podpora, podpora interních výzkumných záměrů, podpora excelentních publikací, podpora excelentní publikační činnosti, vydávání vědeckých časopisů, podpora výzkumné činnosti ústavů, podpora studentské vědecké činnosti apod.
- Cílená podpora akademických pracovníků vedoucí ke zvýšení úspěšnosti v získávání projektu u grantových agentur (GA ČR, TA ČR, AZV ČR, resortní granty, mezinárodní granty).
- Poskytnutí finanční podpory pro řešení multidisciplinárních interních výzkumných záměrů.
- Organizování metodologicky i tematicky orientovaných vědeckých seminářů.
- Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury – přístrojového vybavení, laboratoří apod.

2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

- Podpora krátkodobých a dlouhodobých vědecko-výzkumných stáží především mladých akademických pracovníků a doktorandů.
- Zapojování mladých akademických pracovníků a doktorandů do výzkumných aktivit jednotlivých ústavů.

2.5 Transfer technologií (znalostí)

- Systémová podpora spolupráce s praxí.
- Rozvoj aplikačního potenciálu.

3 INTERNACIONALIZACE

3.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

- Smluvní zajištění spolupráce s Atlantic Language Galway a nabídka jazykových kurzů pro zaměstnance fakulty.
- Nabídka a podpora mobilit a stáží v rámci ERASMUS+ KA 131 (*Mobility podporované z fondů vnitřní politiky, v jejichž rámci je možné realizovat mobility studentů a zaměstnanců do programových i partnerských zemí*).

- Příprava projektů ERASMUS+ KA 171 (*Mobility podporované z fondů vnější politiky, která je zaměřena na mobility do partnerských zemí*) – region západní Balkán (Bosna a Hercegovina a Albánie) a do regionu Severní Amerika (USA).
- Realizace plánované spolupráce a podpora mobilit v rámci ERASMUS+ KA 107 (Projekty Kreditové mobility): spolupráce s Izraelem, Bosnou a Hercegovinou, Albánií, Kanadou a Nepálem.

3.2 Internacionalizace studijních programů

- Navázání kontaktů v Belgii, Nizozemsku, Irsku a zaměření na spolupráci s univerzitami ve Slovinsku.
- Systémové vytváření nabídky předmětů pro přijíždějící studenty – aktualizace Course catalogue.

3.3 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

- Aktualizace a úprava webových stránek v angličtině.
- Rozšíření portfolia a zvýšení kvality prezentačních nástrojů v angličtině.

3.4 Strategické řízení internacionalizace

- Součinnost s celouniverzitní Strategii mezinárodní spolupráce ve VaV a internacionalizací JU – poskytnutí potřebných informací.

4 OTEVŘENOST

4.1 Marketing

- Efektivní využívání webových stránek pro informování o činnosti ZSF JU ve všech oblastech – využívání webového kalendáře.
- Podpora mediálního obrazu fakulty. Vyhodnocování zpráv o ZSF JU v regionálních i celostátních tištěných i elektronických médiích.
- Prohlubování spolupráce se základními a středními školami – propagace studijních programů ZSF JU na středních školách.
- Rozšíření spektra využívaných sociálních sítí ve spolupráci s útvarem marketingu JU.
- Rozšíření nabídky propagačních předmětů s uplatněním jednotného vizuálního stylu ZSF.

4.2 Public relations

- Participace na akcích zvyšujících povědomí o činnosti ZSF JU a její celospolečenské roli, např. Den otevřených dveří, Noc vědců, Den s univerzitou, Den zdraví apod.

- Popularizace vědeckých výsledků a mediální prezentace pracovníků a studentů fakulty.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů od zaměstnavatelů – systematické dotazování na spokojenost s absolventy JU.
- Efektivnější a přehlednější zveřejňování pracovních nabídek od zaměstnavatelů na nových webových stránkách, sdílení nabídek pracovních míst hlavních zaměstnavatelů našich absolventů na sociálních sítích.
- Posilování vazeb s klinickými pracovišti – pořádání Dne zdravotnických oborů, setkání mentorů a školitelů klinických praxí apod.
- Intenzivnější a systematictější komunikace s absolventy – pravidelné zasílání informací, lepší PR Klubu absolventů.
- Posílení spolupráce s orgány státní správy a samosprávy – spolupráce s Krajskou hygienickou stanicí Jihočeského kraje a další spolupráce se Státním zdravotním ústavem (Den zdraví).

4.3 Fundraising

- Identifikace příležitostí k dalšímu fundraisingu.
- Posilování strategických partnerství.

4.4 Společenská odpovědnost

- Pořádání otevřených diskusí a kulatých stolů ve vazbě na Projekt na podporu strategického řízení JU (PPSŘ) „Veřejné debaty o aktuálních společenských a etických otázkách na ZSF JU“, např. debata o domácím násilí a jeho prevenci.
- Pořádání edukačních a preventivních programů pro veřejnost – např. Den zdraví na téma Zdravé srdce, edukační programy se zaměřením na podporu pohybových aktivit u pacientů s kardiometabolickým syndromem a u osob s mentálním znevýhodněním.
- Rozvoj poradenských služeb fakulty poskytovaných v rámci center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe; výživové poradenství ve vazbě na redukční kurzy.
- Realizace další etapy opatření podporujících udržitelný rozvoj ve vazbě na PPSŘ „Snížení energetické náročnosti budovy děkanátu Vltava“.
- Posilování role ZSF JU při hledání řešení aktuálních problémů ve zdravotní, sociální a bezpečnostní oblasti.

5 ŘÍZENÍ

5.1 *Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce*

- Příprava dalších oblastí součástí informačního datového skladu fakulty, postupná realizace naplňování jednotlivých oblastí (studijní, projektová ekonomická, zahraniční apod.) datového skladu fakulty.
- Prohlubování finanční odpovědnosti ředitelů ústavů, útvarů, oddělení a řešitelů účelových finančních projektů.
- Pokračování v posilování elektronického schvalování finančních dokladů a smluv.
- Realizace finanční analýzy vývoje všech zdrojů financování ve střednědobém horizontu (2018–2022) s cílem definovat všechny střednědobé trendy v jejich vývoji a jejich efektivnost a hospodárnost vynaložených nákladů.

5.2 *Lidské zdroje*

- Dokončení příprav a vydání Kariérního řádu pro akademické pracovníky ZSF JU formou opatření děkanky a jeho implementace v praxi.
- Vydání opatření děkanky stanovujícího zásady hodnocení akademických pracovníků ZSF JU (fakultní HAP).
- V návaznosti na vydání Kariérního řádu pro akademické pracovníky ZSF JU vypracovat střednědobou koncepci rozvoje jednotlivých ústavů s ohledem na kariérní rozvoj jednotlivých pracovníků a na personální zajištění realizovaných nebo plánovaných studijních programů.
- Vypracování plánů kariérního rozvoje jednotlivých akademických pracovníků.

5.3 *Rozvoj a obnova infrastruktury*

- Dokončení závěrečné fáze projektové dokumentace na přístavbu Vltava IV. etapa. Prováděcí projektová dokumentace a dokumentace pro výběr zhotovitele stavby.
- Realizace přeložení kanalizační přípojky – vyvolaná doprovodná investice investičního záměru Vltava IV. etapa.
- Další etapa renovace osvětlení přednáškových sálů a učeben s cílem zajistit úsporu spotřeby energie. Investiční záměr pro roky 2022–2023.
- Realizace opravy střechy na objektu Vltava, nutné pro přípravu a zahájení prací na instalaci fotovoltaických panelů v budově J. Boreckého 27 – Vltava s cílem snížení závislosti na dodavatelských zdrojích energie a snížení nákladů energií v následujících letech. Realizace podmíněna získáním prostředků JU.
- Příprava a zahájení realizace celouniverzitního projektu Rozvoj infrastrukturálního zázemí doktorských studijních programů.
- Příprava a zahájení realizace zlepšení podmínek prostor studovny ZSF JU v objektu Vltava, J. Boreckého instalací plnohodnotné klimatizace.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Strategický záměr 2021–2030

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2023

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty

Vědecká rada ZSF JU dne 18. 4. 2023

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 16. 10. 2023

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: prosinec 2023

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice