

2021 2030

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA Strategický záměr 2021–2030

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2024*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1	Vzdělávání	3
2	Výzkum	5
3	Internacionalizace	7
4	Otevřenost	7
5	Řízení	9



Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na rok 2024

Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též ZSF JU) pro rok 2024 představuje nedílnou součást strategického řízení ZSF JU. Vychází ze Strategického záměru ZSF JU na období 2021–2030 a je v souladu se Strategickým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na totéž období, jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2024. ZSF JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Strategickém záměru a aplikuje je na podmínky a prostředí ZSF JU.

Plán realizace Strategického záměru ZSF JU pro rok 2024 je organizován, stejně jako Strategický záměr ZSF JU, do pěti prioritních oblastí: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny nejvýznamnější plánované aktivity (očekávaná opatření) pro rok 2024 na fakultní úrovni. Jeho smyslem je konkretizace vytyčených cílů a uvedení konkrétních aktivit pro rok 2024 vedoucích k jejich naplnění.

1 VZDĚLÁVÁNÍ

1.1 Kvalita vzdělávání

- Průběžné hodnocení akreditovaných studijních programů ve spolupráci s jejich garanty.
- Provádění případných personálních změn v souladu s platnými metodickými materiály NAÚ.
- Z pohledu počtu studentů a absolventů bude ZSF posilovat své postavení vzhledem k ostatním veřejným vysokým školám zejména v segmentu magisterských studijních programů.
- Zlepšení informovanosti studentů o chodu univerzity a fakulty a o možnosti zapojení se do akademického života prostřednictvím stávajících akademických orgánů a studentských organizací a spolků.
- Posilování kompetencí pracovníků vysokých škol ve využívání metod distančního vzdělávání a hodnocení, rozvoj podpůrných služeb a pořízení nástrojů pro zajištění ověřování výsledků učení online.
- Zajištění technického a metodického zázemí pro zavádění inovativních způsobů forem výuky. Využití znalostí a dovedností odborníků z praxe.
- Využívání možnosti rozvoje nadaných studentů v rámci pozic „Pomocných vědeckých a pedagogických sil“, posílení individuálního přístupu.

- Aktualizace pravidelného monitoringu a vyhodnocení studentských anket zaměřených na hodnocení kvality výuky jednotlivých předmětů.

1.2 Vazba na praxi

- Nadále využívání tzv. klinických dnů ze strany pedagogů, začlenění odborníků z praxe do výuky.
- Individuální podpora odborníků z praxe, stabilizace jejich personálního začlenění v rámci akreditací studijních programů.
- Pravidelná setkávání s mentory praxe a školiteli na klinických pracovištích.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů ze strany klinických pracovišť.
- Posilovat vazbu studia na praxi. Rozvoj databáze praxí.
- Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž.

1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

- Tvorba nových a inovace stávajících e-learningových a blended-learningových výukových materiálů.
- Zlepšování dostupnosti studijních materiálů v elektronické formě.
- Zefektivnění spolupráce s Centrem podpory studentů se specifickými potřebami a individuální přístup ke studentům se specifickými potřebami.
- Navázání a pokračování v digitalizaci studijní agendy. Zlepšení flexibility jak pro studenty, tak i pro akademické pracovníky.

1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

- Podpora doktorandů v úspěšném a včasném dokončování doktorského studia – v září 2024 se uskuteční společné setkání doktorandů, školitelů, garantů doktorských programů a proděkana pro vědu a výzkum.
- Rozvoj mezinárodní mobility doktorandů – finanční podpora doktorandů z programů Erasmus+ i pro týdenní zahraniční pobyty.
- Důsledné hodnocení práce školitelů a oborových rad – v listopadu dojde k hodnocení činnosti školitelů a oborových rad s děkankou fakulty a proděkankou pro vědu a výzkum.

1.5 Flexibilní formy vzdělávání

- Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.
- Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání.
- Zvýšit užívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech.

1.6 Rozvoj a profesionalizace CŽV

- Zajištění kvalitního chodu systému CŽV na ZSF JU – spolupráce koordinátora CŽV s guaranty jednotlivých programů a kurzů, administrativní a organizační podpora.
- Zefektivnění realizace přípravných kurzů ke studiu probíhajících v rámci CŽV.

- Realizace stávajících kurzů pro širokou i odbornou veřejnost, zejména kurzů „Zimní/letní škola anatomie“, „Předporodní kurz“, „Katetrizace močového měchýře u mužů“, „Ošetrovatelská péče o pacienta s geriatrickou křehkostí“, příp. dalších.
- Příprava a realizace nových profesně zaměřených kvalifikačních a rekvalifikačních kurzů ČŽV v rámci projektu Národního plánu obnovy.
- Získání statusu autorizované osoby pro vybrané profesní zkoušky v Národním systému kvalifikací.
- Realizace stávajících programů Dětské univerzity a letního příměstského tábora Dětské univerzity.
- Příprava nových a realizace stávajících programů Univerzity třetího věku.
- Rozšíření lektorské spolupráce s absolventy ZSF v rámci výuky v programech ČŽV.
- Podpora dalšího individuálního vzdělávání zaměstnanců fakulty v návaznosti na řešení projektu Národního plánu obnovy i mimo něj.
- Zefektivnění marketingové propagace vybraných kurzů a aktivit ČŽV, zejména kurzů pro širokou veřejnost.

1.7 Absolventi

- Nastavení systému zasílání newsletteru absolventům fakulty ve spolupráci s odpovídajícími útvary rektorátu JU.
- Hledání možností dalšího zapojení absolventů do programů ČŽV.
- Aktualizace benefitů pro členy Klubu absolventů na fakultní úrovni.
- Navýšení počtu členů Klubu absolventů ZSF JU.
- Propagace členství v Klubu absolventů ZSF JU při státních závěrečných zkouškách a při promócích.
- Uspořádání oborově zaměřené absolventské konference.

2 VÝZKUM

2.1 Excellence výzkumu

- Posílení mezinárodního postavení výzkumu – podpora úseku vědy při přípravě mezinárodního projektu Horizon Europe a aktivní hledání dalších nových možností pro spolupráci se zahraničními partnery.
- Posílení pozice ředitelů ústavů v oblasti řízení, koordinace a motivace akademických pracovníků a doktorandů ve vědecko-výzkumné činnosti – i v roce 2024 mají ředitelé možnost využít část prostředků z RVO pro finanční podporu členů ústavu a doktorandů pro motivaci ve vědecko-výzkumné činnosti.
- Zvyšování kvality vědeckých časopisů vydávaných ZSF JU – organizování seminářů pro recenzenty; nastavení přísnějších kritérií pro hodnocení článků.

2.2 Společenská relevance výzkumu

- Implementace výsledků výzkumů do pedagogického procesu: v roce 2024 budou výsledky výzkumného projektu Bezpečnost podávání léků sestrou na vybraných lůžkových odděleních nemocnic implementovány do předmětu Ošetrovatelské postupy ve studijním programu Všeobecné ošetrovatelství. Tato implementace výsledků přispěje k lepší přípravě budoucích sester v procesu podávání léků.

2.3 Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur

- Systém přerozdělování prostředků RVO ve vazbě na vnitřní hodnocení výzkumu.
- Efektivní využívání prostředků RVO: motivační podpora – i v roce 2024 bude udělena motivační odměna podle výsledků hodnocení publikační a vědecké činnosti; podpora interních výzkumných záměrů – v červnu bude vyhlášena soutěž na podávání interních výzkumných záměrů (doba řešení 2025–2027).
- Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury: přístrojového vybavení, laboratoří apod. – v rámci projektu pro posílení výzkumné základny pro doktorandy budou vybudována výzkumná centra a nakoupeny programy/softwarey.

2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

- Krátkodobé vědecko-výzkumné stáže mladých pracovníků budou podporovány z částky RVO, která je přidělena na ústavy.
- V roce 2024 bude zahájen nový týmový výzkumný projekt, ve kterém jsou podporováni především doktorandi ze studijního programu Ošetrovatelství. Druhý týmový projekt v roce 2024 vstoupí do třetího roku řešení – v tomto projektu jsou zapojeni doktorandi ze studijního programu Sociální práce. V roce 2024 budou připravovány dva výzkumné projekty do GA ČR, do kterých budou zapojeni doktorandi jak ze studijního programu Sociální práce, tak i ze studijního programu Ošetrovatelství.

2.5 Transfer technologií (znalostí)

- Systémová podpora spolupráce s praxí – v roce 2024 bude spolupráce s praxí a aplikační sférou probíhat při realizaci výzkumných projektů financovaných z AZV a TA ČR. Řešení dvou interních výzkumných záměrů, které budou probíhat v roce 2024, jsou realizovány ve spolupráci s nemocnicemi v Jihočeském kraji.

3 INTERNACIONALIZACE

3.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

- Nabídka a podpora mobilit a stáží v rámci ERASMUS+ KA 131 (*Mobility podporované z fondů vnitřní politiky, v jejichž rámci je možné realizovat mobility studentů a zaměstnanců do programových i partnerských zemí*).
- Příprava projektů ERASMUS+ KA 171 (*Mobility podporované z fondů vnější politiky, která je zaměřena na mobility do partnerských zemí*) – region západní Balkán (Bosna a Hercegovina a Albánie) a do regionu Asie.
- Realizace plánované spolupráce a podpora mobilit v rámci ERASMUS+ KA 171 (Projekty Kreditové mobility) – západní Balkán (Bosna a Hercegovina a Albánie).
- Zvyšování jazykových kompetencí akademických a administrativních pracovníků napříč ZSF JU.

3.2 Internacionalizace studijních programů

- Navázání kontaktů v Estonsku, Nizozemsku, Irsku a zaměření na spolupráci s univerzitami ve Slovinsku.
- Systémové vytváření nabídky předmětů pro přijíždějící studenty – aktualizace Course catalogue.
- Rozvoj spolupráce s Ohio State University ve městě Columbus v oblasti Evidence Based Nursing.

3.3 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

- Aktualizace a úprava webových stránek v angličtině.
- Rozšíření portfolia a zvýšení kvality prezentačních nástrojů v angličtině.

3.4 Strategické řízení internacionalizace

- Součinnost s celouniverzitní Strategii mezinárodní spolupráce ve VaV a internacionalizací JU – poskytnutí potřebných informací.

4 OTEVŘENOST

4.1 Marketing

- Posilování spolupráce s Útvarem marketingu JU.
- Participace na celouniverzitních marketingových kampaních.
- Efektivní využívání webových stránek pro informování o činnosti ZSF JU ve všech oblastech – zlepšení využívání webového kalendáře.

- Podpora mediálního obrazu fakulty. Vyhodnocování zpráv o ZSF JU v regionálních i celostátních tištěných i elektronických médiích.
- Propagace studijních programů ZSF JU na středních školách, zvl. formou účasti na veletrzích vzdělávání apod.
- Oslovení cílových skupin formou kampaně prostřednictvím Sklik.cz s ohledem na zaměření fakulty a zacílení na vhodné lokality.
- Aktivní využívání sociálních sítí ve spolupráci s útvarem marketingu JU.
- Zefektivnění využívání propagačních předmětů fakulty.

4.2 Public relations

- Participace na akcích zvyšujících povědomí o činnosti ZSF JU a její celospolečenské roli, např. Den otevřených dveří, Noc vědců, Den s univerzitou, Den zdraví, Budějovický 1/2maraton, Budějovický Majáles apod.
- Popularizace vědeckých výsledků a mediální prezentace pracovníků a studentů fakulty.
- Systematické zveřejňování pracovních nabídek od zaměstnavatelů na webových stránkách, sdílení nabídek pracovních míst hlavních zaměstnavatelů našich absolventů na sociálních sítích a vyhodnocování spokojenosti zaměstnavatelů s absolventy fakulty.
- Posilování vazeb s klinickými pracovišti a zaměstnavateli absolventů: pořádání Dne zdravotnických oborů, setkání mentorů a školitelů klinických praxí apod.
- Intenzivnější a systematictější komunikace s absolventy – pravidelné zasílání informací, lepší PR Klubu absolventů.
- Posilování spolupráce s orgány státní správy a samosprávy.

4.3 Fundraising

- Identifikace příležitostí k dalšímu fundraisingu.
- Využívání dotačních programů orgánů státní správy a samosprávy a EU.
- Komerční využívání prostor fakulty v případě konání veřejných akcí.
- Posilování strategických partnerství.

4.4 Společenská odpovědnost

- Pořádání edukačních a preventivních programů pro veřejnost.
- Rozvoj poradenských služeb fakulty poskytovaných v rámci center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe.
- Posilování role ZSF JU při hledání řešení aktuálních problémů ve zdravotní, sociální a bezpečnostní oblasti.

5 ŘÍZENÍ

5.1 *Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce*

- Příprava dalších oblastí součástí informačního datového skladu fakulty, postupná realizace naplňování jednotlivých oblastí (studijní, projektová ekonomická, zahraniční apod.) datového skladu fakulty.
- Prohlubování finanční odpovědnosti ředitelů ústavů, útvarů, oddělení a řešitelů účelových finančních projektů.
- Pokračování v posilování elektronického schvalování finančních dokladů a smluv.
- Zahájení elektronické evidence pracovní doby a elektronického schvalování personální agendy (zaměstnanci, nadřízení).

5.2 *Lidské zdroje*

- Implementace Kariérního řádu ZSF JU – vytvoření Plánů kariérního rozvoje jednotlivými akademickými pracovníky a jeho prodiskutování s řediteli ústavů ZSF JU.
- Analýza koncepcí ústavů ZSF JU (ředitelé a děkanka) a příprava střednědobých plánů rozvoje.
- V kontextu příprav hodnoticích zpráv studijních programů příprava záměru personálního plánování a rozvoje/posílení studijních programů.

5.3 *Rozvoj a obnova infrastruktury*

- Obnova infrastruktury suterénů objektů Vltava, J. Boreckého a Výstaviště 26, po rozsáhlé škodní události zaplavením objektů v předchozím roce.
- Realizace celouniverzitního projektu Rozvoj infrastrukturálního zázemí doktorských studijních programů.
- Zahájení realizace dvouletého projektu, podpořeného Programem na podporu strategického řízení JU Studovna ZSF JU – modernizace a inovace prostor. Realizace rekonstrukce vzduchotechniky a montáže klimatických jednotek.
- Dokončení instalace fotovoltaických panelů jejich napojením do sítě na objektu Vltava, J. Boreckého 27, s cílem snížení závislosti na dodavatelských zdrojích energie a snížení nákladů energií v následujících letech.
- Stavební úpravy dešťových přepadů a svodů na střeše objektu Vltava, J. Boreckého 27, z důvodu předcházení rizik opakování poškození objektu přívalovými dešti.
- Příprava dílčí části celouniverzitního projektu ERDF na objektech Jírovцова 24 a Výstaviště 26 s cílem posílení bezbariérových prostor objektů.
- Dílčí obnova vybavení výpočetní technikou.
- Příprava dílčích projektů z programu ERDF, například vybudování odborné učebny krizového řízení a ochrany obyvatelstva, rekonstrukce laboratoří, vybudování terapeutické a simulační místnosti, dovybavení anatomické učebny, dovybavení SLNO, modernizace vybraných učeben interaktivní technikou, vybudování specializovaných výukových prostor pro studijní program Nutriční terapie apod.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Strategický záměr 2021–2030

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2024

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty

Vědecká rada ZSF JU dne 9. 4. 2024

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 20. 5. 2024

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: prosinec 2024

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice