

2021 2030

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA Strategický záměr 2021–2030

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2025*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1	Vzdělávání	3
2	Výzkum	6
3	Internacionalizace	7
4	Otevřenost	8
5	Řízení	9



Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na rok 2025

Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též ZSF JU) pro rok 2025 představuje nedílnou součást strategického řízení ZSF JU. Vychází ze Strategického záměru ZSF JU na období 2021–2030 a je v souladu se Strategickým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na totéž období, jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2025. ZSF JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Strategickém záměru a aplikuje je na podmínky a prostředí ZSF JU.

Plán realizace Strategického záměru ZSF JU pro rok 2025 je organizován, stejně jako Strategický záměr ZSF JU, do pěti prioritních oblastí: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny nejvýznamnější plánované aktivity (očekávaná opatření) pro rok 2025 na fakultní úrovni. Jeho smyslem je konkretizace vytyčených cílů a uvedení konkrétních aktivit pro rok 2025 vedoucích k jejich naplnění.

1 VZDĚLÁVÁNÍ

1.1 Kvalita vzdělávání

- Studijní programy a obsah výuky – aktualizace studijních materiálů sylabů předmětů.
- Infrastruktura a technologická vybavenost – zkvalitnění učebního prostředí – modernizace učeben.
- Knihovna a studijní materiály – dostupnost odborných knih, online databází a dalších vzdělávacích materiálů.
- Výsledky studentů a jejich úspěšnost – míra zaměstnatelnosti absolventů a jejich úspěchy na pracovním trhu jsou indikátory kvality vzdělávání.
- Podpora studentů: mentoring, poradenství.
- Akreditace a hodnocení – průběžné hodnocení akreditovaných studijních programů ve spolupráci s jejich garanty.
- Provádění případných personálních změn v souladu s platnými metodickými materiály NAÚ.
- Hodnocení kvality – pravidelná interní a externí hodnocení kvality výuky.
- Z pohledu počtu studentů a absolventů bude ZSF posilovat své postavení vzhledem k ostatním veřejným vysokým školám zejména v segmentu magisterských studijních programů.

1.2 Vazba na praxi

- Vazba na praxi v profesně zaměřených studijních programech na vysoké škole je klíčovým faktorem, který zajišťuje, že absolventi jsou nejen teoreticky, ale i prakticky připraveni na výzvy a požadavky pracovního trhu. Tato vazba by měla být součástí celkového vzdělávacího procesu a měla by mít několik konkrétních aspektů.
- Délka praxe a její umístění – zvyšování kvality praktické výuky.
- Mentoring odborné praxe.
- Simulace a praktická výuka – simulace a modelování v rámci SP používají simulace reálných situací (např. zdravotnické simulátory) jako součást výuky.
- Workshopy – přímá práce s technologiemi, laboratorními zařízeními nebo specializovaným softwarem.
- Propojení s trhem práce – Den zdravotnických oborů, kde se studenti mohou setkat s potenciálními zaměstnavateli, dozvědět se o pracovních příležitostech a navázat kontakty v oboru.

1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

- Modernizace učeben.
- Ergonomické vybavení: pohodlné a ergonomické pracovní prostory, včetně kvalitních stolů, židlí a audiovizuální techniky, jsou nezbytné pro efektivní učení a zajištění pohody studentů i akademiků.
- Zázemí pro studenty – knihovna a studijní prostory – zlepšení vybavení a prostor knihovny/studovny.
- Zkvalitnění interaktivní a flexibilní výuky.

1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

- Podpora doktorandů v úspěšném a včasném dokončování doktorského studia – v září 2025 se uskuteční společné setkání doktorandů, školitelů, garantů doktorských programů a proděkana pro vědu a výzkum.
- Rozvoj mezinárodní mobility doktorandů – finanční podpora doktorandů z programů Erasmus+ i pro týdenní zahraniční pobyty.
- Zapojení doktorandů do mezinárodních online kurzů (např. metodologie, statistika, odborný jazyk).
- Zpětná vazba od doktorandů na podporu a spolupráci se školiteli – bude použit anonymní dotazník k hodnocení školitelů, komunikace a podpory.
- Na základě výsledků důsledného hodnocení práce školitelů a oborových rad – v listopadu dojde k hodnocení činnosti školitelů a oborových rad s děkankou fakulty a proděkankou pro vědu a výzkum.

1.5 Flexibilní formy vzdělávání

- Flexibilní formy vzdělávání představují moderní přístup k výuce, který se přizpůsobuje individuálním potřebám studentů, technickému pokroku a měnícím se podmínkám pracovního trhu. Flexibilita je zvláště důležitá pro studenty, kteří kombinují studium s prací, rodinnými povinnostmi nebo jinými závazky.
- Online podpora výuky – moodle.
- Přístup k flexibilním materiálům a nástrojům – digitální knihovny a online materiály.

1.6 Rozvoj a profesionalizace CŽV

- Zajištění kvalitního chodu systému CŽV na ZSF JU a zefektivnění spolupráce s Útvarem CŽV Rektorátu JU.
- Realizace přípravných kurzů pro uchazeče o studium na ZSF JU.
- Realizace kurzů CŽV pro širokou veřejnost, např. „Předporodní kurz“, „První pomoc při autonehodě“, „Rodičovské dovednosti a jak na ně“, „Kurz italského jazyka“, „Kurz španělského jazyka“.
- Realizace akreditovaných kurzů pro odbornou veřejnost, např. „Katetrizace močového měchýře u mužů“, „Ošetrovatelská péče o pacienta s geriatrickou křehkostí“, „Letní škola anatomie“, „Zajištění provozu banky mateřského mléka“.
- Získání statusu autorizované osoby pro zkoušky profesní kvalifikace v rámci systému Národní soustava kvalifikací v návaznosti na projekt Národního plánu obnovy.
- Realizace stávajících programů Dětské univerzity a letního příměstského tábora Dětské univerzity.
- Příprava nových a realizace stávajících programů Univerzity třetího věku.
- Podpora dalšího individuálního vzdělávání zaměstnanců fakulty.

1.7 Absolventi

- Zasílání aktualit absolventům fakulty prostřednictvím newsletteru Klubu absolventů JU.
- Rozšíření lektorské spolupráce s absolventy ZSF v rámci výuky v programech CŽV.
- Využívání nově nastavených benefitů pro členy Klubu absolventů na fakultní úrovni.
- Navýšení počtu členů Klubu absolventů ZSF JU.
- Propagace členství v Klubu absolventů ZSF JU při státních závěrečných zkouškách, při promócích, konferencích apod.
- Uspořádání oborově zaměřené absolventské konference v oblasti fyzioterapie a ošetrovatelství.

2 VÝZKUM

2.1 *Excelence výzkumu*

- Posílení mezinárodního postavení výzkumu – podpora úseku vědy při přípravě mezinárodního projektu Horizon Europe, Erasmus i projekty podporované z Visegrádského fondu. Aktivní hledání dalších nových možností pro spolupráci se zahraničními partnery.
- Posílení pozice ředitelů ústavů v oblasti řízení, koordinace a motivace akademických pracovníků a doktorandů ve vědecko-výzkumné činnosti – i v roce 2025 mají ředitelé možnost využít část prostředků z RVO pro finanční podporu členů ústavu a doktorandů pro motivaci ve vědecko-výzkumné činnosti.
- V roce 2025 dojde k transformaci předpisů pro přípravu a podávání interních výzkumných záměrů financovaných z RVO fakulty.
- Zvyšování kvality vědeckých časopisů vydávaných ZSF JU – aktualizace databáze spolehlivých recenzentů dle odbornosti.

2.2 *Společenská relevance výzkumu*

- Implementace výsledků výzkumu, v jehož rámci byl vytvořen intervenční program Správná technika mytí rukou a Správná technika čištění zubů, v základních a mateřských školách jihočeského regionu. V průběhu roku 2025 bude řešitelský tým navštěvovat jednotlivé základní a mateřské školy.
- Tento intervenční program bude implementován i do pedagogického procesu, konkrétně do výuky předmětu Ošetrovatelské postupy ve studijním programu Pediatrické ošetrovatelství. Tato implementace výsledků přispěje k lepší přípravě budoucích dětských sester v oblasti techniky mytí rukou a čištění zubů.

2.3 *Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur*

- Systém přerozdělování prostředků RVO je nastaven ve vazbě na výsledky vnitřního hodnocení výzkumné činnosti. Přidělování prostředků zohledňuje kvalitu, efektivitu a publikační výstupy jednotlivých pracovníků a týmů.
- Efektivní využívání prostředků RVO: motivační podpora – i v roce 2025 bude udělena motivační odměna na základě výsledků hodnocení publikační a vědecké činnosti; podpora interních výzkumných záměrů – v červnu 2025 bude vyhlášena soutěž na podávání interních výzkumných záměrů (doba řešení 2026–2028).
- Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury: v roce 2025 bude ukončen projekt zaměřený na posílení výzkumné základny pro doktorandy. Byla vybudována výzkumná centra; v roce 2025 pokračuje nákup odborné literatury a instalace softwaru do nově pořízených počítačů určených pro studenty a výzkumná centra.

2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

- Nadále budou z prostředků RVO přidělených na ústavy podporovány krátkodobé vědecko-výzkumné stáže mladých pracovníků.
- V roce 2025 bude zahájen nový týmový výzkumný projekt, jehož cílem je podpora doktorandů a studentů magisterského programu Sociální práce. Druhý týmový projekt vstoupí v roce 2025 do druhého roku řešení – v tomto projektu jsou zapojeni doktorandi a studenti magisterského programu Ošetrovatelství. Současně budou v roce 2025 připravovány dva výzkumné projekty do soutěže GA ČR, do nichž budou zapojeni doktorandi ze studijních programů Sociální práce i Ošetrovatelství.

2.5 Transfer technologií (znalostí)

- Systémová podpora spolupráce s praxí – v roce 2025 bude spolupráce s aplikační sférou probíhat v rámci realizace výzkumných projektů financovaných z programů AZV a TA ČR. Řešení jednoho z interních výzkumných záměrů, který bude probíhat v roce 2025, je realizováno ve spolupráci s nemocnicemi v Jihočeském kraji.

3 INTERNACIONALIZACE

3.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

- Nabídka a podpora mobilit a stáží v rámci ERASMUS+ KA 131 (Mobility podporované z fondů vnitřní politiky, v jejichž rámci je možné realizovat mobility studentů a zaměstnanců do programových i partnerských zemí).
- Realizace plánované spolupráce a podpora mobilit v rámci ERASMUS+ KA 171 (Projekty Kreditové mobility).
- Zvyšování jazykových kompetencí akademických a administrativních pracovníků napříč ZSF JU.

3.2 Internacionalizace studijních programů

- Navázání kontaktů v Nizozemsku, Irsku a zaměření na spolupráci s univerzitami ve Slovinsku.
- Systémové vytváření nabídky předmětů pro přijíždějící studenty – aktualizace Course catalogu.
- Rozšíření spolupráce ve vybraných studijních programech.

3.3 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

- Aktualizace a úprava webových stránek v angličtině.
- Rozšíření portfolia a zvýšení kvality prezentačních nástrojů v angličtině.

3.4 Strategické řízení internacionalizace

- Součinnost s celouniverzitní Strategii mezinárodní spolupráce ve VaV a internacionalizací JU – poskytnutí potřebných informací.

4 OTEVŘENOST

4.1 Marketing

- Posilování spolupráce s Útvarem marketingu JU.
- Participace na celouniverzitních marketingových kampaních.
- Využívání kalendáře na webových stránkách fakulty pro informování o fakultních akcích.
- Podpora mediálního obrazu fakulty, monitoring médií a zveřejňování mediálních ohlasů na fakultních webových stránkách.
- Propagace studijních programů ZSF JU na středních školách, zvl. formou účasti na veletrzích vzdělávání apod.
- Aktivní využívání sociálních sítí ve spolupráci s Útvarem marketingu JU.
- Doplnění a inovace propagačních předmětů fakulty.
- Zlepšení informovanosti o programech ČŽV a aktivitách na webových stránkách fakulty.

4.2 Public relations

- Participace na veřejných akcích zvyšujících povědomí o činnosti ZSF JU a její celospolečenské roli.
- Popularizace a mediální prezentace vědeckých výsledků a tvůrčí činnosti fakulty.
- Systematické a důsledné zveřejňování pracovních nabídek od zaměstnavatelů na webových stránkách fakulty.
- Získávání zpětné vazby od zaměstnavatelů našich absolventů.
- Posilování vazeb s klinickými pracovišti: pořádání Dne zdravotnických oborů, setkání mentorů a školitelů klinických praxí apod.
- Intenzivnější a systematictější komunikace s absolventy.
- Posilování spolupráce s orgány státní správy a samosprávy i s komerčním sektorem.

4.3 Fundraising

- Identifikace příležitostí k dalšímu fundraisingu.
- Využívání dotačních programů orgánů státní správy a samosprávy a EU.
- Komerční využívání prostor fakulty v případě konání veřejných akcí.
- Posilování strategických partnerství.

4.4 Společenská odpovědnost

- Pořádání edukačních a preventivních programů pro veřejnost.
- Rozvoj poradenských služeb fakulty poskytovaných v rámci center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe.
- Aktivní role ZSF JU v diskusi o aktuálních problémech ve zdravotní, sociální a bezpečnostní oblasti.
- Podpora účasti akademických pracovníků fakulty ve veřejné debatě o oborově relevantních tématech.

5 ŘÍZENÍ

5.1 Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce

- Příprava dalších oblastí součástí informačního datového skladu fakulty, postupná realizace naplňování jednotlivých oblastí (studijní, projektová, ekonomická, zahraniční apod.) datového skladu fakulty.
- Prohlubování finanční odpovědnosti ředitelů ústavů, útvarů, oddělení a řešitelů účelových finančních projektů.
- Plná elektronizace finančních agend – doklady a smlouvy.
- Pokračování v implementaci elektronického schvalování agend (evidence pracovní doby a dovolenky již v realizaci od konce roku 2023); nově zavedené elektronické cestovní příkazy tuzemské i zahraniční, elektronické schvalování žádostí studentů.

5.2 Lidské zdroje

- Implementace Kariérního řádu ZSF JU – hodnocení ročního výkonu zaměstnance a průběžná kontrola naplňování vytvořených Plánů kariérního rozvoje jednotlivých akademických pracovníků.
- Podpora odborného růstu zaměstnanců korespondující s nastaveným Plánem kariérního rozvoje jednotlivých akademických pracovníků.
- Analýza koncepcí ústavů ZSF JU (ředitelé a děkanka) v kontextu hodnocení tvůrčí činnosti vedením ústavu (viz Rozhodnutí děkanky ZSF JU č. 7/2024).

- Na základě analýzy hodnoticích zpráv studijních programů příprava záměru personálního plánování a rozvoje/posílení studijních programů.
- Optimalizace personální stability provozů v souvislosti s navýšením kapacit vybraných studijních programů.

5.3 Rozvoj a obnova infrastruktury

- Dokončení realizace a uvedení do provozu projektu Rozvoj infrastrukturálního zázemí doktorských studijních programů.
- Dokončení realizace dvouletého projektu, podpořeného Programem na podporu strategického řízení JU Studovna ZSF JU – modernizace a inovace prostor. Realizace rekonstrukce vzduchotechniky a montáže klimatických jednotek.
- Navazující práce po dokončení instalace fotovoltaických panelů na objektu Vltava, rekonstrukce hromosvodové sítě a příprava na stavební úpravy dešťových přepadů a svodů.
- Zahájení realizace dílčí části celouniverzitního projektu ERDF na objektech Jírovčova 24 a Výstaviště 26 s cílem posílení bezbariérových prostor objektů a zkvalitnění podmínek pro studenty se speciálními potřebami.
- Dílčí obnova vybavení výpočetní technikou ve vazbě na realizaci projektu ERDF.
- Realizace dílčích projektů z programu ERDF, vybudování odborné učebny krizového řízení a ochrany obyvatelstva, rekonstrukce laboratoří, vybudování terapeutické a simulační místnosti, dovybavení anatomické učebny, dovybavení SLNO, modernizace vybraných učeben interaktivní technikou a klimatizací, vybudování specializovaných výukových prostor pro studijní program Nutriční terapie, rekonstrukce vstupní haly a studovny se zaměřením na zvýšení bezpečnosti prostor.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Strategický záměr 2021–2030

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2025

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty

Vědecká rada ZSF JU dne 7. 4. 2025

Schválil Akademický senát ZSF JU dne 27. 5. 2025

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: červenec 2025

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice