

2021
2030

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA
Strategický záměr 2021–2030



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1. Vzdělávání	5
2. Výzkum	8
3. Internacionalizace.....	10
4. Otevřenost.....	12
5. Řízení	14



Představení Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2021–2030

Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též ZSF JU) vstupuje rokem 2021 do čtvrté dekády své existence. V uplynulých třiceti letech se vyprofilovala jako významná dynamicky se rozvíjející instituce vyvíjející vzdělávací, vědeckou a další tvůrčí činnost ve zdravotně sociální a bezpečnostní oblasti a ukázala své pevné místo ve svazku Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též JU). Je jedinou fakultou v České republice, která se důsledně snaží o propojování zdravotní a sociální oblasti. Je jediným vysokoškolským pracovištěm v rámci jihočeského regionu, které poskytuje vysokoškolské vzdělání ve zdravotnických a lékařských oborech a je jedno z předních center rozvoje oboru Ošetřovatelství v celé České republice.

Počtem studentů je druhou největší fakultou univerzity. V roce 2018 získala JU institucionální akreditaci pro devět oblastí vzdělávání, mezi nimiž je oblast vzdělávání Zdravotnické obory a oblast vzdělávání Sociální práce. Studijní programy spadající do těchto dvou oblastí jsou uskutečňovány na ZSF JU.

Významných úspěchů dosáhla ZSF JU i na poli vědecké a další tvůrčí činnosti. Počet i kvalita publikačních výstupů, stejně jako počet přijatých projektů evidovaných v CEP setrvale roste. ZSF JU je rovněž oprávněna konat habilitační řízení v oboru Ošetřovatelství a Zdravotně sociální péče a řízení ke jmenování profesorem v oboru Ošetřovatelství.

Fakultou vydávaný časopis Kontakt je zařazen do celosvětové bibliografické a citační databáze Scopus a impaktovaný časopis Journal of Applied Biomedicine byl přijat do mezinárodní databáze Medline.

Zdravotně sociální fakulta JU v uplynulém období rovněž navázala množství trvalých partnerství se zahraničními univerzitami a trvale rozšiřuje možnosti studentských i učitelských mobilit o další evropské i mimoevropské oblasti. Množstvím vzdělávacích a preventivních programů pro veřejnost důsledně plní tzv. třetí roli vysokých škol a podílí se tak na životě města i regionu.

V nadcházejícím desetiletém období chce ZSF JU navázat na dosažené úspěchy a nastolené pozitivní trendy nedále rozvíjet.

Jako pevná součást Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích sdílí ZSF JU spolu s ostatními fakultami její vize, mise a hodnoty. Chce být vyhledávanou fakultou s přátelským a motivačním studijním a pracovním prostředím, fakultou konkurenceschopnou v národním i mezinárodním měřítku, fakultou s nezaměnitelnou identitou, prospěšnou městu i regionu a otevřenou akademickou institucí podporující studenty i zaměstnance. V podmínkách ZSF JU to znamená především:

- A. Mít prioritní postavení mezi fakultami v České republice se stejným zaměřením a vybudovat si respekt na mezinárodní úrovni.
- B. Být uznávanou vzdělávací a výzkumnou institucí s respektovanými výzkumnými týmy, jasně definovanými výzkumnými prioritami a interdisciplinárními tématy.
- C. Poskytovat přístup ke vzdělávání všem uchazečům s požadovanými studijními předpoklady, bez ohledu na jejich zdravotní, sociální či jiné znevýhodnění.
- D. Nabízet kvalitní vysokoškolské vzdělání založené na teoretických i praktických základech vycházejících z nejnovějších poznatků v oboru.
- E. Být zaměstnavatelem s motivačním pracovním prostředím pro všechny zaměstnance s důrazem na výkonnost, odpovědnost, kreativitu a dodržování etických a právních norem.
- F. Být strategickým partnerem v rámci struktury vzdělávacího systému, výzkumných institucí, poskytovatelů zdravotnických a sociálních služeb, subjektů státní správy a samosprávy i neziskových a zájmových organizací.
- G. Být aktivním účastníkem života města i regionu a fakultou prospěšnou veřejnosti.
- H. Vytvářet otevřenou akademickou obec s prostorem pro širokou pluralitní diskusi s pevnými demokratickými pravidly.

Strategický záměr ZSF JU na období 2021–2030 je vypracován v souladu se Strategickým záměrem JU na téže období.

Struktura Strategického záměru ZSF JU na období 2021–2030 vychází z pěti strategických témat Strategického záměru JU: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K těmto strategickým tématům jsou pak přiřazeny prioritní cíle shodné s cíli definovanými ve Strategickém záměru JU a na ně navazují dílčí cíle, které primárně vycházejí z cílů univerzitních, ale jsou aplikovány na podmínky a prostředí ZSF JU.

Strategický záměr fakulty je zaměřen na definování cílů, jejichž naplňování vyžaduje dílčí opatření ve střednědobé až dlouhodobé perspektivě. Vzhledem k tomu, že Strategický záměr fakulty je koncipován pro desetileté období, jsou prioritní i dílčí cíle formulovány spíše obecně, avšak s konkrétní představou o cestách k jejich postupnému naplňování. Proto na Strategický záměr ZSF JU navazují každoroční Plány realizace Strategického záměru ZSF JU, které jednak rozpracovávají dílčí cíle do aktivit a opatření pro daný rok, jednak rozšiřují seznam cílů o méně komplexní úkoly s krátkodobou realizací a umožňují reagovat na nejnovější vývoj.

1. VZDĚLÁVÁNÍ

Zdravotně sociální fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dlouhodobě zaujímá přední pozici mezi obdobně zaměřenými fakultami v České republice. Jako součást Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích nabízí prostředí moderní vzdělávací instituce, která je hlavním centrem vzdělávání, vědy a výzkumu na jihu Čech. Fakulta nabízí široké spektrum atraktivních a perspektivních studijních programů s vysokou společenskou relevancí i prestiží v oblasti zdravotnických, sociálních a bezpečnostních věd ve všech stupních studia v prezenční i kombinované formě. Studijní programy v rámci oblasti vzdělávání Zdravotnické obory a Sociální práce jsou uskutečňovány v rámci institucionální akreditace, kterou JU získala v roce 2018. V těchto oblastech vzdělávání chce ZSF JU v nadcházejícím období rozvíjet kvalitu stávajících studijních programů a podle aktuální situace rozšířit nabídku o nové studijní programy, stupně studia (navazující magisterské programy) či studijní formy (kombinovaná forma). Fakulta bude nadále usilovat o udržení a další zvyšování kvality vzdělávání formou trvalých inovací, včetně péče o kvalitu infrastruktury a zázemí pro studenty i pedagogy. Bude pokračovat v nastolených trendech směřujících k uplatňování moderních forem výuky a propojování výuky s výzkumem a praxí, včetně mezinárodní a přeshraniční spolupráce. Pandemie covidu-19 v letech 2020 a 2021 poukázala na nutnost rozvoje flexibilních forem vzdělávání, ať už v rámci studijních programů, nebo v rámci programů celoživotního vzdělávání. ZSF JU chce zůstat školou s vysokými nároky na úroveň studia i výuky a zároveň být institucí otevřenou a vstřícnou, podporovat akademické i ostatní pracovníky a nabízet moderní informační, poradenské a podpůrné služby pro zájemce o studium, studenty i absolventy. Pro udržení kvality vzdělávání na ZSF JU bude nezbytné věnovat i nadále pozornost nabídce studijních programů a péči o profil jednotlivých studijních programů, aby jejich absolventi byli připraveni vyhovět rychle se měnícím požadavkům praxe i společenské poptávce. Jasným trendem budoucích let je flexibilita vzdělávací činnosti s důrazem na provázanost vysokoškolského studia s dalšími formami celoživotního vzdělávání.

CÍLE:

1.1 *Kvalita vzdělávání*

- Průběžné hodnocení dodržování kvality akreditovaných studijních programů.
- Stabilizace personálního zabezpečení výuky s ohledem na platné akreditace studijních programů.
- Dosažení plné institucionální akreditace pro oblasti vzdělávání Zdravotnické obory a Sociální práce.
- Programové akreditace v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory.
- Příprava nových akreditací/reakreditací (vznik nových studijních programů v rámci institucionální akreditace, rozšíření vybraných studijních programů o kombino-

vanou formu, rozšíření o navazující magisterské studium, vznik nových modulů v rámci stávajících studijních programů apod.).

- Systémová podpora garantů studijních programů.
- Podpora zpětnovazebných mechanismů – rozvoj studentského hodnocení výuky.
- Posilování kolegiální role studentů při zajišťování kvality vzdělávací činnosti.
- Rozvoj péče o studenty ohrožené studijní neúspěšností.
- Optimalizace opatření zaměřených na omezení prodlužování standardní doby studia.
- Individuální přístup k mimořádně nadaným studentům, rozvoj a podpora jejich vědecko-výzkumné činnosti.
- Systémová podpora vyučujících.
- Efektivní organizace podporující smysl vzdělávacích aktivit.

1.2 Vazba na praxi

- Provázanost teoretické a praktické části studia.
- Zapojení odborníků z praxe do výuky a jejich personální stabilizace.
- Personální stabilizace sítě mentorů a školitelů na klinických pracovištích – personální stabilizace.
- Prohloubení spolupráce s klinickými pracovišti.
- Spolupráce s dalšími institucemi profesního uplatnění.
- Rozvoj profesně zaměřených bakalářských studií.
- Posilování relevance profilu absolventů studijních programů.

1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

- Rozvoj informačních, poradenských a podpůrných služeb pro zájemce o studium a studenty.
- Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy.
- Digitalizace studijních agend.
- Budování moderních oborových pracovišť propojujících výuku a výzkum.
- Podpora studentů se specifickými potřebami.
- Posílení implementace nových metod do výuky.

1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

- Podpora doktorandů v úspěšném a včasném dokončování doktorského studia.
- Poskytnutí administrativní podpory doktorandům, školitelům a garantům doktorských studijních programů.
- Sjednocení kritérií vědecko-publikačních aktivit doktorandů v doktorských studijních programech.

- Vyšší zapojení doktorandů do grantových a publikačních aktivit.
- Rozvoj mezinárodních mobilit doktorandů.
- Zvýšení kvality a úspěšnosti doktorského studia.
- Důsledné hodnocení práce školitelů a oborových rad.

1.5 Flexibilní formy vzdělávání

- Rozvoj distančních forem vzdělávání.
- Flexibilní organizace studia.
- Zvýšení dostupnosti, relevance a kvality výukových a studijních materiálů podporujících flexibilní formy vzdělávání.
- Zvyšování úrovně on-line kurzů v LMS Moodle a MS Teams.

1.6 Rozvoj a profesionalizace CŽV

- Rozvoj organizace a systému CŽV.
- Rozvoj profesně zaměřených programů CŽV pro odbornou veřejnost.
- Rozvoj zájmových programů CŽV pro širokou veřejnost.
- Podpora Univerzity třetího věku (U3V) a Dětské univerzity (DU).
- Zapojení absolventů do programů CŽV.
- Další vzdělávání pro studenty a zaměstnance.
- Posílení marketingu CŽV – cílená propagace programů CŽV realizovaných na ZSF JU.
- Podpora spolupráce na programech CŽV napříč JU.

1.7 Absolventi

- Zvyšování interakce s absolventy – systematické informování absolventů o dění na fakultě.
- Větší zapojení absolventů do života fakulty (např. účastníci i lektoři CŽV).
- Podpora činnosti Klubu absolventů ZSF JU.
- Rozvoj informačních, poradenských a podpůrných služeb pro absolventy.

2. VÝZKUM

Zdravotně sociální fakulta JU orientuje svůj výzkum do oblasti zdravotnických, sociálních a bezpečnostních věd. Mezi obdobně zaměřenými fakultami zaujímá ZSF JU ve vědecké činnosti přední místo zejména ve zdravotnických oborech. Kvalitu vědecké činnosti na ZSF JU lze dokumentovat zvyšující se úspěšností při získávání projektů evidovaných v CEP a stále se zlepšující kvantitou i kvalitou publikačních výstupů. Kvalitní věda je neodmyslitelnou součástí činnosti vysokých škol a nezbytným předpokladem pro udržení stávajících a pro akreditaci nových studijních programů. ZSF JU bude nadále klást důraz na motivaci akademických pracovníků ke kvalitní vědecké činnosti a bude jim poskytovat podporu při podávání projektů do grantových agentur, stejně tak bude podporovat i budování interdisciplinárních výzkumných týmů. Velký důraz bude kladen především na motivační potenciál vnitřního systému hodnocení vědeckých výsledků akademických pracovníků. Posílení excelence výzkumu jako takového nebude možné bez podpory a rozvoje výzkumných infrastruktur, systémové podpory doktorských studií a mladých výzkumných pracovníků. Fakulta se bude zaměřovat na posílení společenské relevance svých výzkumných témat a srozumitelnou prezentaci významných výsledků výzkumu široké veřejnosti, stejně jako na jejich implementaci do výuky. Bude podporovat přenositelné kompetence vědeckých pracovníků v podobě propojování výsledků vědecké práce s praxí.

CÍLE:

2.1 *Excelence výzkumu*

- Posílení mezinárodního postavení výzkumu.
- Zlepšování vnitřních systémů hodnocení akademických pracovníků (HAP) v oblasti vědy a výzkumu.
- Budování mezioborových výzkumných týmů.
- Posílení pozice ředitelů ústavů v oblasti řízení, koordinace a motivace akademických pracovníků a doktorandů ve vědecko-výzkumné činnosti.
- Zintenzivnění předkládání kvalitních návrhů projektů do soutěže národních a mezinárodních grantových agentur a zvyšování úspěšnosti v jejich získávání.
- Hodnocení a ocenění týmů a jednotlivců za získání grantových projektů.
- Podpora publikačních aktivit pracovníků ZSF JU s důrazem na kvalitní mezinárodní časopisy evidované v databázích WoS a Scopus a na kvalitní vědecké monografie.
- Odměňování publikačních aktivit pracovníků podle nově nastavených kritérií; zvláštní odměňování excelentní publikační činnosti.
- Zvyšování kvality vědeckých časopisů vydávaných ZSF JU.

2.2 *Společenská relevance výzkumu*

- Podpora projektů reagujících na potřeby regionu a společnosti.

- Implementace výsledků výzkumů do pedagogického procesu, resp. provázání výzkumu a vývoje se vzdělávacím procesem na ZSF JU.
- Zvýšení povědomí odborné i širší laické veřejnosti o výzkumných aktivitách realizovaných na ZSF JU.

2.3 Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur

- Systém přerozdělování prostředků RVO ve vazbě na vnitřní hodnocení výzkumu.
- Efektivní využívání prostředků RVO: motivační podpora, podpora interních výzkumných záměrů, podpora excelentních publikací, podpora excelentní publikační činnosti, vydávání vědeckých časopisů, podpora výzkumné činnosti ústavů, podpora studentské vědecké činnosti apod.
- Cílená podpora akademických pracovníků vedoucí ke zvýšení úspěšnosti v získávání projektu u grantových agentur (GA ČR, TA ČR, AZV ČR, resortní granty, mezinárodní granty).
- Maximální podpora a servis pro týmy připravující grantové přihlášky, podpora a stimulace pro přípravu grantových přihlášek.
- Zkvalitnění servisu pro řešitele grantů, zlepšení podpůrného aparátu administrace projektů, podpora v ekonomickém řízení projektu.
- Poskytnutí finanční podpory pro řešení individuálních a multidisciplinárních interních výzkumných záměrů.
- Zajišťování podpůrné vzdělávací a konzultační činnosti v oblasti uplatnění kvantitativních i kvalitativních metod výzkumu.
- Organizování metodologicky i tematicky orientovaných vědeckých seminářů.
- Vyhledávání možností podávání národních a mezinárodních grantů.
- Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury – přístrojového vybavení laboratoří apod.

2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

- Podpora krátkodobých a dlouhodobých vědecko-výzkumných stáží především mladých akademických pracovníků a doktorandů.
- Zapojování mladých akademických pracovníků a doktorandů do výzkumných aktivit jednotlivých ústavů.
- Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky, zejména absolventy doktorského studia na ZSF JU.
- Rozvoj doktorského studia.
- Podpora studentských výzkumných projektů.

2.5 Transfer technologií (znalostí)

- Systémová podpora spolupráce s praxí.
- Rozvoj aplikačního potenciálu.

3. INTERNACIONALIZACE

Zdravotně sociální fakulta JU se v průběhu 30 let své existence zapojila do mezinárodního prostoru jak v evropském, tak i globálním měřítku. Fakulta spolupracuje s desítkami vysokoškolských i jiných institucí po celém světě a je rovněž členem řady mezinárodních organizací a sítí.

Významnou součástí činnosti ZSF JU je proto prohlubování mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání, výzkumu i vnitřního prostředí, aby se stala mezinárodně významnou fakultou s kvalitním zázemím pro české i zahraniční studenty a akademické pracovníky. Fakulta v uplynulém období vytvářela podmínky pro zvyšování počtu zahraničních mobilit studentů i akademických pracovníků. Cílem pro nadcházející období je, aby počet zahraničních mobilit (výjezdových i příjezdových) nadále vzrůstal, protože mezinárodní aktivity mají velký význam při zvyšování kvality a mezinárodního standardu ve vzdělávání i výzkumu.

Významným nástrojem mezinárodní spolupráce bude v nadcházejícím období i uskutečňování programu Erasmus+ a zapojení do nového programového období Evropské unie 2021–2027. K samotným cílům pro nadcházející období budou patřit především aktivity směřující k rozvoji globálních kompetencí studentů i akademických pracovníků, další internacionalizace studijních programů a utváření mezinárodního prostředí fakulty.


CÍLE:

3.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

- Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků ZSF JU.
- Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků ZSF JU.
- Podpora stáží akademických pracovníků.
- Podpora mobilit do mimoevropských zemí.
- Rozvíjení odborných kompetencí pracovníků v oblasti internacionalizace.
- Podpora individuálního i kolektivního členství v mezinárodních organizacích.

3.2 Internacionalizace studijních programů

- Navýšení počtu studijních programů nabízených v cizích jazycích.
- Zvýšení podílu zahraničních studentů.
- Rozšíření geografické oblasti mobilit.
- Internacionalizace studijních programů akreditovaných v českém jazyce.
- Založení partnerství se zahraničními partnery (zvl. evropskými) pro jednotlivé studijní programy.

- 
- Systémové vytváření nabídky předmětů pro přijíždějící studenty.
 - Vznik mezinárodní hodnoticí rady (vazba na HR AWARD).

3.3 Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání

- Implementace uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí.

3.4 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

- Rozvoj mezinárodního marketingu.
- Spolupráce s vybranými portály a náborovými agenturami.
- Rozšíření portfolia a zvýšení kvality prezentačních nástrojů v angličtině.
- Podpora spolupráce se zahraničními studenty, absolventy a akademickými pracovníky při propagaci ZSF JU.
- Rozvoj služeb pro zahraniční studenty a pracovníky.
- Pokračování ve vytváření dvojjazyčného prostředí fakulty (orientační systém, dokumenty, propagační materiály, webové stránky).

3.5 Strategické řízení internacionalizace

- Vznik mezinárodní hodnoticí rady (vazba na HR AWARD).
- Součinnost na celouniverzitní Strategii mezinárodní spolupráce ve VaV a internacionalizaci JU (vazba na HR AWARD).

4. OTEVŘENOST

Zdravotně sociální fakulta JU spolupracuje v rámci širokého spektra fungujících partnerství s celou řadou orgánů, institucí a organizací na regionální i nadregionální úrovni. Fakulta má vybudovanou hustou síť klinických pracovišť, mezi něž patří nejvýznamnější poskytovatelé zdravotních a sociálních služeb v jihočeském regionu, a tato klinická pracoviště jsou rovněž předními zaměstnavateli absolventů ZSF JU. Cílem ZSF JU je nadále podporovat systematickou spolupráci se zaměstnavateli, a to jak v oblasti vzdělávání, tak i výzkumu. Dalším důležitým cílem je budování a rozšiřování vztahů s absolventy zejména na základě Klubu absolventů ZSF JU, který je součástí Alumni klubu JU s důrazem na poskytování dalších služeb pro tuto skupinu v oblasti celoživotního vzdělávání, zvýhodněných služeb a dalších benefitů. Cílem je, aby většina absolventů fakulty chápala členství v Klubu absolventů jako prestižní záležitost a jako věc, která především obohacuje je samotné. ZSF JU bude podporovat aktivity, které povedou k budování a posilování jejího dobrého jména a k navazování nových a upevňování stávajících partnerství. Důraz bude kladen na kvalitní marketing a atraktivní PR aktivity cílené zejména na uchazeče o studium. Nedílnou součástí bude profesionálně vedená mediální prezentace fakulty a rozvoj sociálních sítí.

Fakulta bude podporovat celospolečensky prospěšné a veřejnosti přístupné aktivity zejména v oblasti péče o zdraví a další vzdělávací, edukační a preventivní programy a bude rovněž rozvíjet svou poradenskou činnost pro širokou veřejnost.

ZSF JU bude systematicky uplatňovat svou společenskou odpovědnost posilováním své role v dialogu o společenských otázkách ve zdravotní, sociální a bezpečnostní oblasti a při hledání řešení aktuálních problémů.

CÍLE:

4.1 Marketing

- Šíření dobrého jména fakulty a univerzity.
- Rozšíření marketingu s ohledem na multimediální potřeby.
- Prohlubování spolupráce se základními a středními školami.
- Rozvoj sítě klíčových partnerů.
- Posilování mediálního obrazu fakulty.
- Podpora a rozvoj sociálních sítí.
- Důsledné uplatňování jednotného vizuálního stylu JU a ZSF JU.
- Posilování interní komunikace uvnitř fakulty i univerzity.

4.2 Public relations

- Zvýšení povědomí veřejnosti o činnosti ZSF JU, posílení pozitivního vnímání její celospolečenské úlohy.

- Popularizace vědeckých výsledků a mediální prezentace pracovníků a studentů fakulty.
- Posilování spolupráce s hlavními zaměstnavateli absolventů fakulty.
- Rozvoj zpětnovazebných mechanismů od zaměstnavatelů absolventů.
- Rozvoj komunikace s absolventy – systematické informování absolventů o dění na fakultě.
- Posilování sounáležitosti studentů i zaměstnanců fakulty se značkou JU a ZSF JU.
- Efektivní spolupráce s orgány státní správy a samosprávy.

4.2.1 Fundraising

- Zlepšení koncepce fundraisingu.
- Budování strategických partnerství.
- Identifikace příležitostí k dalšímu rozvoji fundraisingu.

4.3 Společenská odpovědnost

- Rozvíjet u mladé generace principy demokracie a společenské odpovědnosti.
- Posilování aktivní role ZSF JU v dialogu o společenských a etických otázkách ve zdravotní, sociální a bezpečnostní oblasti.
- Rozvoj edukačních a preventivních programů pro veřejnost.
- Rozšíření poradenských služeb fakulty poskytovaných v rámci center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe.
- Posilování povědomí o ZSF JU jako relevantním partnerovi při řešení problémů města a regionu.
- Realizace opatření podporujících udržitelný rozvoj (úspora energií, nakládání s odpady, ochrana životního prostředí).
- Posilování role ZSF JU při hledání řešení aktuálních problémů (např. civilizační choroby, pandemie, sociální vyloučení, bezpečnost).

5. ŘÍZENÍ

Zdravotně sociální fakulta JU s tímto Strategickým záměrem vstupuje do čtvrté dekády své existence. S ohledem na svůj růst a rozvoj si je fakulta vědoma potřeby progresu i v oblasti řízení. Od doby založení ZSF JU doznal značných proměn vývoj počtu studentů i studijních programů, výsledků vědecké i další tvůrčí činnosti, možnosti rozpočtu i množství realizovaných investičních akcí, mezi nimiž na prvním místě stála přestavba a několik etap dostavby hlavní budovy fakulty v ulici J. Boreckého a v roce 2020 zejména vybudování a otevření Simulačního centra (SLNO) v ulici U Výstaviště.

Pro další rozvoj fakulty v následujícím období je především zapotřebí zajistit její finanční stabilitu, kontinuálně zvyšovat podíl externích příjmů a posilovat vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků podporujících prioritní oblasti rozvoje.

Stěžejní výzvou pro ZSF JU je pokračovat v rozvoji a profesionalizaci ekonomického, personálního a investičního řízení fakulty a ve vytváření příznivého, motivujícího a přátelského studijního a pracovního prostředí.

V oblasti lidských zdrojů se jeví jako podstatné posílení odborného a kvalifikačního růstu akademických pracovníků ZSF JU vedoucího k personální stabilizaci jednotlivých ústavů, k zajištění dalšího rozvoje studijních programů a zabezpečení generační kontinuity akademických pracovníků.

V oblasti infrastruktury bude fakulta dbát na optimalizaci využívání svých prostor a na investice do dostaveb, přístaveb a rekonstrukcí stávajících budov. Z hlediska řízení fakulty je také podstatné obměňovat přístrojové vybavení a technologie. Podstatnou součástí řízení je také oblast informačních technologií a jejich výraznější posilování s ohledem na vzrůstající potřeby a požadavky on-line prostředí.

CÍLE:

5.1 *Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce*

- Zajištění finanční stability.
- Zvyšování podílu externích příjmů.
- Automatizace/digitalizace činností a provozních agend.
- Rozhodování založené na datech.
- Efektivní řízení aktivit v oblasti financování a hospodaření.
- Sledování rozsahu a kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti – vazba na hodnocení akademických pracovníků.
- Posilování vnitřních mechanismů rozdělování finančních prostředků podporujících prioritní oblasti rozvoje.

- Zlepšování mechanismů pro odměňování akademických pracovníků.
- Vytváření příznivého a přátelského studijního a pracovního prostředí, snižování administrativní zátěže.

5.2 Lidské zdroje

- Odměňování akademických pracovníků dle jejich aktuálních výsledků a dlouhodobého přínosu pro kvalitu činností fakulty (vzdělávací, tvůrčí i třetí role).
- Vytváření atraktivního prostředí pro stávající a potenciální zaměstnance z ČR i zahraničí (motivační nástroje, mzdové podmínky, péče o zaměstnance, benefity apod.).
- Posílení odborného a kvalifikačního růstu akademických pracovníků ZSF a důsledné provázání jejich vědecké a pedagogické činnosti.
- Posílení vědeckého potenciálu a publikačních aktivit jednotlivých zaměstnanců pro zachování akreditace studijních programů.
- Podpora dalšího vzdělávání akademických i neakademických pracovníků.
- Personální stabilizace na jednotlivých ústavech zajišťující udržení a případné rozšíření stávajících akreditací.
- Posílení kmenových zaměstnanců v jednotlivých studijních programech.
- Zajištění generační kontinuity akademických pracovníků a průběžné obměny na úrovni středního managementu.
- Podpora mladých a začínajících pracovníků.
- Podpora zaměstnanců – rodičů a spravedlivá genderová politika.

5.3 Rozvoj a obnova infrastruktury

- Dostavba areálu Vltava – IV. etapa.
- Rekonstrukce Letní výcvikové základny Hradce.
- Rozšíření SLNO.
- Optimalizace využití budov.
- Vytvoření konceptu a případné založení fakultního zdravotnického pracoviště/zřízení.
- Technologický rozvoj, obnova IT a ICT.
- Podpora bezbariérovosti fakulty.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Strategický záměr 2021–2030

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty
Vědecká rada ZSF JU dne 12. 10. 2021
Schválil Akademický senát ZSF JU dne 25. 11. 2021

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU
Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice
Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.
Fotografie: Libor Sváček
Vydání: prosinec 2021
www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice