

Opatření děkanky ZSF JU č. 14/2021

kterým se stanovují pravidla pro přiznávání pobídkového příplatku podle Mzdového předpisu Jihočeské univerzity

Část I. Všeobecná ustanovení

Článek 1 Úvodní ustanovení

Děkanka Zdravotně sociální fakulty JU tímto opatřením upřesňuje a konkretizuje kritéria pro přiznávání „Pobídkového příplatku“ podle části I článku 8 odstavec 2 a 5, Mzdového předpisu Jihočeské univerzity registrovaného dne 7. 10. 2021 MŠMT pod číslem jednacím MŠMT-26747/2021-1 (dále jen Mzdový předpis JU).

- (1) Ostatní mzdové náležitosti, které nejsou v tomto opatření obsažené, se řídí přímo Mzdovým předpisem JU, případně přímo Zákoníkem práce, zákon 262/2006 Sb., v platném znění.
- (2) Pobídkový příplatek je zpravidla přiznáván za dlouhodobé nadstandardní výsledky práce. Tedy za dosažení požadované úrovně tvůrčí činnosti či za dlouhodobé zajišťování strategické pozice či aktivity důležité pro rozvoj a udržení akreditace získaných studijních programů.
- (3) Krátkodobé (roční) výsledky práce jsou předmětem samostatného hodnocení akademických pracovníků, které je hlavním podkladem pro přiznání výkonnostní prémie akademickému pracovníkovi (tzv. fakultní Hodnocení akademických pracovníků – HAP) podle části IV, článek 11 Mzdového předpisu JU.

Část II. Stanovení kritérií

Článek 1 Základní pravidla pro přiznávání pobídkového příplatku

- (1) Akademický pracovník, kterému je přiznán pobídkový příplatek, musí v době přiznání a po celou dobu jeho pobírání splňovat alespoň základní minimální akreditační standardy.
- (2) Pobídkový příplatek může být pracovníkovi přiznán buď za dlouhodobě dosažené nadprůměrné výsledky v pedagogické a tvůrčí činnosti, nebo na základě zhodnocení významu pracovníka pro koncepční rozvoj fakulty.

Článek 2 Stanovení kritérií koncepčního rozvoje

- (1) Kritéria pro přiznání pobídkového příplatku odrážejí strategický význam pracovníka pro dlouhodobý rozvoj fakulty. Kritéria jsou uvedena v příloze č. 1.

- (2) Maximální výše pobídkového příplatku stanovená podle Části II. článku 2 tohoto opatření může být navrhována při souběhu více kritérií do výše 25% přiznané tarifní mzdy.

Článek 3

Návrh na přiznání pobídkového příplatku

- (1) V souladu s článkem 8 odstavec 2. Mzdového předpisu JU navrhuje přiznání pobídkového příplatku přímý nadřízený pracovníka, kterému je příplatek navrhován.
- (2) Návrh na přiznání příplatku obsahuje ustanovení o výši příplatku a zdůvodnění podle jakých kritérií (příloha č. 1) je příplatek navrhován. Případně je možné navrhnout dobu, na kterou má být přiznán.
- (3) Zpravidla je doba přiznání tohoto příplatku navrhována na 5 let.

Část III.

Přechodná a závěrečná ustanovení

Článek 4

Zařazování současných akademických a vědeckých pracovníků


- (1) Akademickým pracovníkům, kteří prokazatelně na základě proběhlých hodnocení akademických pracovníků (fakultní HAP) za poslední tři kalendářní roky, tj. hodnocení HAP za rok 2020, za rok 2019 a za rok 2018 dosahují v každém jednotlivém sledovaném roce nadstandardní výkony (tj. náležela jim za tyto roky výkonnostní prémie) a současně splňují podmínku části II. článek 1 odstavec 1, může být k 1. 1. 2022 přiznán pobídkový příplatek za dlouhodobé dosahování nadprůměrných pedagogických a tvůrčích výsledků jejich práce.
- (2) Výši příplatku stanoví děkanka fakulty. Takto přiznaný pobídkový příplatek bude přiznán do nabytí účinnosti Kariérního řádu ZSF JU nejpozději však do 30. 6. 2022.

Článek 5

Platnost a účinnost opatření

- (1) Toto opatření je platné dnem vydání. Účinnost nastává dne 1. 1. 2022

V Českých Budějovicích dne 8. 12. 2021


Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D.
děkanka ZSF JU

Příloha č. 1

Kritéria činností nebo pozic strategického významu

Akademický pracovník je klíčovým pro garantování studijních programů.

Akademický pracovník je významným odborníkem, propojujícím akademické prostředí a aplikační sféru.

Akademický pracovník je důležitý pro udržení nebo získání habilitačního a profesorského řízení.

Akademický pracovník vykazuje mimořádnou vědecko-výzkumnou či další tvůrčí činnost.

Akademický pracovník je zapojen do redakční činnosti časopisů vydávaných ZSF JU (šéfredaktor, sekční odborný redaktor).

Akademický pracovník se podílí na rozvoji zahraniční spolupráce, významné zahraniční kontakty uplatňuje pro získání mezinárodních projektů, podílí se na společném mezinárodním výzkumu a na další tvůrčí činnosti se zahraničními partnery.

Akademický pracovník vykazuje mimořádnou aktivitu při naplňování třetí role vysoké školy.